



## **แผนปฏิบัติการป้องกัน**

**ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**ประจำปีงบประมาณ 2563**

**ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด**

**จัดทำโดย**

**องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด**

**อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี**

# สารบัญ

|                                                               | หน้าที่ |
|---------------------------------------------------------------|---------|
| ส่วนที่ ๑ บทนำ                                                | ๑       |
| หลักการและเหตุผล                                              | ๒-๔     |
| วิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร                 | ๕       |
| วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน                                    | ๖       |
| เป้าหมาย                                                      | ๖       |
| ประโยชน์                                                      | ๖       |
| ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต                       |         |
| โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ          | ๑๘-๓๑   |
| ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ |         |

-----

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันบัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบที่กฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์สุขของประเทศโดยรวม

นอกจากนี้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการซึ่งรวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าวจะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มีอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมาย และด้วยเหตุที่วันนี้ ได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ จะพบว่าภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมา

ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน การตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กร ซึ่งประกอบด้วย คณะสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคณะผู้บริหาร ตลอดจนข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกตำแหน่ง จะต้องมียึดสำนึกค่านิยม ทศนคติที่ชื่นชม ยอมรับหลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน กล่าวโดยสรุป หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลัก “ธรรมาภิบาล” แล้ว หน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจ ศรีทธาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแน่นอน

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งที่จะเป็นตัวช่วยสร้างภาพลักษณ์ในด้านการป้องกันการทุจริตเพื่อขยายผลไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้เข้าร่วมการเป็นเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตแล้วก็ทำให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

## การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมศักยภาพ (SWOT) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

| จุดแข็ง (Strength) |                                                                                                                                                | จุดอ่อน (Weakness) |                                                                                                        |
|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| S๑                 | มีคำสั่งแบ่งโครงสร้างของ อบต.บ้านหาดชัดเจน ครอบคลุมอำนาจหน้าที่ตามภารกิจ และสามารถเปลี่ยนแปลงปรับปรุงได้ตามภารกิจที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือถ่ายโอน | W๑                 | บุคลากร อบต.ยังขาด ทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบในการบริหารงาน                                      |
|                    |                                                                                                                                                | W๒                 | ประชาชนมีปัญหาด้านสุขภาพ                                                                               |
| S๒                 | มีแผนพัฒนาที่ชัดเจน และมีการบูรณาการจัดทำ แผน การทำงาน ร่วมกับหน่วยงาน หรือส่วน ราชการอื่น                                                     |                    |                                                                                                        |
| S๓                 | มีคำสั่งแบ่งงานหรือการมอบอำนาจการ บริหารงานตามลำดับชั้น                                                                                        | W๓                 | คนในท้องถิ่นมีปัญหาหนี้สินอันเนื่องมาจากการ ประกอบอาชีพหรือค่าใช้จ่ายในการดำรงชีวิต ประจำวันในอัตราสูง |
| S๔                 | ผู้บริหารท้องถิ่นกำหนดนโยบายได้เองภายใต้ กรอบของกฎหมาย                                                                                         | W๔                 | มีระเบียบ/กฎหมายใหม่ๆ จำนวนมากทำให้การ ปฏิบัติงานของบุคลากรไม่ทันต่อเหตุการณ์                          |
| S๕                 | มีข้อมูลสถิติงบประมาณรายจ่ายเป็นของตนเอง ซึ่งเป็นเครื่องมือในการตอบสนองความต้องการ ของประชาชนในตำบล                                            | W๕                 | ขาดแคลนน้ำใช้อุปโภค บริโภค และเพื่อการเกษตร ในฤดูแล้ง                                                  |
| S๖                 | สภา อบต.สามารถออกข้อบัญญัติได้เอง ภายใต้ กรอบกฎหมาย                                                                                            | W๖                 | การมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผน และ ความไม่เข้าใจสิทธิในการแสดงออกความคิดเห็น                     |
| S๗                 | สามารถจัดกรอบอัตรากำลังได้เองตามภารกิจ และกำลังงบประมาณ                                                                                        |                    |                                                                                                        |
| S๘                 | ผู้บริหารและฝ่ายนิติบัญญัติมาจากการเลือกตั้ง ของประชาชนโดยตรงทำให้เข้าใจปัญหาความ เดือดร้อน และความต้องการของประชาชนอย่าง แท้จริง              | W๗                 | งบประมาณค่อนข้างน้อย ทำให้ตอบสนองต่อความ ต้องการของประชาชนยังครอบคลุมไม่ได้เพียงพอ                     |
|                    |                                                                                                                                                | W๘                 | เยาวชนขาดความตระหนักในการเข้าไปมีส่วนร่วม ในกิจกรรมทางศาสนา                                            |

| จุดแข็ง (Strength) |                                                                                                         | จุดอ่อน (Weakness) |                                                                                            |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| S๙                 | มีรายได้จากการจัดเก็บรายได้เป็นของตนเอง ทำให้คล่องตัวในการบริหารงาน                                     | W๙                 | ประชาชนขาดความตระหนักในการดูแลและอนุรักษ์บำรุงรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ          |
| S๑๐                | มีเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอและทันสมัย                                             | W๑๐                | อาชีพหลักของคนในชุมชนส่วนใหญ่ทำการเกษตร ต้องอาศัยแหล่งน้ำจากธรรมชาติซึ่งบางครั้งไม่เพียงพอ |
| S๑๑                | มีพื้นที่ขนาดตำบลขนาดกลางง่ายต่อการบริหารและดูแลอย่างทั่วถึง                                            |                    |                                                                                            |
| S๑๒                | เป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด และสามารถแก้ไขปัญหาความต้องการได้อย่างรวดเร็ว           |                    |                                                                                            |
| S๑๓                | มีกลไกการบริหารราชการ ประชาคม ภาคประชาชนในทุกชุมชน                                                      |                    |                                                                                            |
| S๑๔                | มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง                                                       |                    |                                                                                            |
| S๑๕                | มีระบบสื่อสารและระบบสารสนเทศที่เหมาะสม                                                                  |                    |                                                                                            |
| S๑๖                | ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการเมือง การบริหาร และการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น |                    |                                                                                            |

| โอกาส (Opportunity) |                                                                                                                                                     | ภัยคุกคาม (Threat) |                                                                                                                                     |
|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| O๑                  | มีแนวโน้มได้รับการถ่ายโอนภารกิจเพิ่มมากขึ้นตามแผนกฎหมายกระจายอำนาจ                                                                                  | T๑                 | อำนาจหน้าที่ตาม พรบ.แผนกระจายอำนาจบางภารกิจยังไม่มี ความชัดเจน                                                                      |
| O๒                  | แนวโน้มของรายได้ที่ได้รับจัดสรรมากขึ้นตามลำดับแผนกระจายอำนาจ                                                                                        | T๒                 | การให้ความอิสระ อบต.จากส่วนกลางยังไม่เต็มที่ ยังต้องอยู่ภายใต้การกำกับ ควบคุมดูแลจาก ส่วนภูมิภาค ทำให้เกิดความล่าช้าในการปฏิบัติงาน |
| O๓                  | สามารถจัดเก็บรายได้เองของ อบต.                                                                                                                      | T๓                 | การจัดสรรงบประมาณจากรัฐยังไม่เพียงพอ กับภารกิจที่ถ่ายโอนให้กับท้องถิ่น                                                              |
| O๔                  | กฎหมายกระจายอำนาจ เอื้อต่อการบริหารงานของ อบต.                                                                                                      | T๔                 | ภาคเกษตรกรรมมีปัญหาหนี้สิน ขาดทุน คุณภาพต่ำ ผลผลิตทางเกษตรส่วนใหญ่มีราคาตกต่ำ                                                       |
| O๕                  | ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีทำให้มีความสะดวกคล่องตัว และมีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น                                                                 | T๕                 | ผลจากการถ่ายโอนภารกิจทำให้มีงาน/หน้าที่เพิ่มขึ้นแต่ไม่มีบุคลากรมารองรับ                                                             |
| O๖                  | มีความเข้มแข็งทางการเมืองในระดับท้องถิ่นทำให้การบริหารจัดการมีความต่อเนื่อง                                                                         | T๖                 | สถานการณ์ทางเศรษฐกิจและการเปลี่ยนแปลงทางการเมืองส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น                                                            |
| O๗                  | มีวัด สามารถพัฒนาเสริมสร้างความพร้อมให้เป็นแหล่งพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของเยาวชนและประชาชนในตำบล                                                      | T๗                 | ประชาชนไม่สนใจ ขาดจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาพื้นที่ และไม่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของท้องถิ่นและของภาครัฐ       |
| O๘                  | มีสถานศึกษาอยู่ในพื้นที่ ตั้งแต่ เด็กก่อนวัยเรียนถึง มัธยมตอนต้น และมีศูนย์การเรียนรู้นอกระบบ ซึ่งมีความพร้อม มีศักยภาพในการจัดการศึกษาอย่างทั่วถึง | T๘                 | ภัยธรรมชาติ เช่น ฤดูฝนมีน้ำท่วม ฤดูแล้งมีภัยแล้ง ขาดน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค                                                         |
| O๙                  | มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชนครอบคลุมทั้งพื้นที่อย่างเพียงพอ รวมถึงการให้บริการฟรีในเรื่องรับส่งผู้ป่วยฉุกเฉิน หรือตามแพทย์นัด                     | T๙                 | ความไม่มั่นคงทางการเมืองระดับชาติมีผลต่อการจัดสรรงบประมาณของ อบต.                                                                   |

| โอกาส (Opportunity) |                                                                                                                            | ภัยคุกคาม (Threat) |  |
|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--|
| O๑๐                 | การแก้ไขปัญหาความยากจนและปัญหายาเสพติด<br>ติดตามนโยบายรัฐบาล จังหวัด<br>และอำเภอสอดคล้องกับนโยบายและ<br>ยุทธศาสตร์ของ อบต. |                    |  |
|                     |                                                                                                                            |                    |  |
| O๑๑                 | นำข้อมูลจากการจัดทำเวทีประชาคม<br>จัดทำโครงการ/กิจกรรมหรือสนับสนุนด้าน<br>ต่าง ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชน           |                    |  |
| O๑๒                 | มีความสามัคคีของคนในสังคมอยู่เย็นเป็นสุข<br>ร่วมกันใช้สันติวิธีเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหา                                   |                    |  |

### การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

- การเปลี่ยนแปลงในกฎหมาย
- การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ
- กระแสโลกาภิวัตน์
- เสถียรภาพทางการเมือง
- กระแสสังคม สิ่งแวดล้อม
- การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี

### วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด ใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด
๒. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง
๔. เพื่อให้ระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด
๕. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่ากัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

### เป้าหมาย

๑. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด ตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบทุกฝ่าย
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง
๓. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด พัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. คณะกรรมการ/สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
๒. ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด
๓. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว
๕. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต
๖. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด ได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ ประชาชนในการป้องกันการทุจริต

## **ส่วนที่ 2**

### **แผนปฏิบัติการป้องกัน**

### **ปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมชอบ**

### **ประจำปีงบประมาณ 2563**

## มติที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

| กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย                                                                                                                              | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                       | งบประมาณ (บาท)  |                 |                 |                 | หมายเหตุ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------|
|                                                                                                                                                    |                                                                                                                              | ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ |          |
| ๑.๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๑.รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่                  | ๑,๐๐๐           | ๑,๐๐๐           | ๑,๐๐๐           | ๑,๐๐๐           |          |
|                                                                                                                                                    | ๒.เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส ผ่านทางเว็บไซต์ ,FB | ๕,๐๐๐           | ๕,๐๐๐           | ๕,๐๐๐           | ๕,๐๐๐           |          |
|                                                                                                                                                    | ๓. โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และ เจ้าหน้าที่                                | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          |          |
|                                                                                                                                                    | ๔. การประชุมของพนักงานส่วนตำบล เพื่อถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี                                                             | ๕๐๐             | ๕๐๐             | ๕๐๐             | ๕๐๐             |          |
|                                                                                                                                                    | ๕. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน                                                                                    | ๕,๐๐๐           | ๕,๐๐๐           | ๕,๐๐๐           | ๕,๐๐๐           |          |
|                                                                                                                                                    | ๖.โครงการสมุดการบ้านพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง จ้างเหมาบริการ                                                  | ๕๐๐             | ๕๐๐             | ๕๐๐             | ๕๐๐             |          |
|                                                                                                                                                    | ๗. โครงการรณรงค์รวมพลังต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน                                                                            | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          |          |
|                                                                                                                                                    | ๘. ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น                                                         | ๕๐๐             | ๕๐๐             | ๕๐๐             | ๕๐๐             |          |

| กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย                                                                                                     | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                     | งบประมาณ (บาท)  |                 |                 |                 | หมายเหตุ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------|
|                                                                                                                           |                                                                                                                                            | ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ |          |
| ๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและ<br>ความตระหนักในการ<br>ประพฤติตามประมวล<br>จริยธรรม                                                | ๑.รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม<br>จริยธรรม ให้กับพนักงานส่วนตำบล                                                                         | ๕๐๐             | ๕๐๐             | ๕๐๐             | ๕๐๐             |          |
|                                                                                                                           | ๒. จัดประชุมประจำเดือนเพื่อ<br>ถ่ายทอดมาตรฐานทางจริยธรรมและ<br>จรรยาบรรณทางวิชาชีพ                                                         | ๕๐๐             | ๕๐๐             | ๕๐๐             | ๕๐๐             |          |
|                                                                                                                           | ๓.ปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรม<br>และจรรยาบรรณ และมีการ<br>ประกาศใช้                                                                         | ๑,๐๐๐           | ๑,๐๐๐           | ๑,๐๐๐           | ๑,๐๐๐           |          |
|                                                                                                                           | ๔. ส่งเสริมการปฏิบัติงานตาม<br>ประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครอง<br>ส่วนท้องถิ่น                                                               | ๑,๐๐๐           | ๑,๐๐๐           | ๑,๐๐๐           | ๑,๐๐๐           |          |
| ๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและ<br>ความตระหนักที่จะไม่กระทำ<br>การอันเป็นการขัดกันแห่ง<br>ผลประโยชน์หรือการมี<br>ผลประโยชน์ทับซ้อน | ๑. โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ<br>ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่                                                                       | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          |          |
|                                                                                                                           | ๒. ประชุมพนักงานเพื่อเปิดโอกาสให้<br>บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและ<br>ปรับปรุงนโยบายและกระบวนการ<br>จัดการผลประโยชน์ทับซ้อน               | ๑,๐๐๐           | ๑,๐๐๐           | ๑,๐๐๐           | ๑,๐๐๐           |          |
|                                                                                                                           | ๓. มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการ<br>ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์<br>ทับซ้อน                                                             | ๑,๐๐๐           | ๑,๐๐๐           | ๑,๐๐๐           | ๑,๐๐๐           |          |
|                                                                                                                           | ๔. ติดตามการอบรมโครงการให้<br>ความรู้แก่พนักงานเพื่อปรับปรุง<br>ขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติงานหรือ<br>ระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับ<br>ซ้อน | ๑,๐๐๐           | ๑,๐๐๐           | ๑,๐๐๐           | ๑,๐๐๐           |          |
|                                                                                                                           | ๕. การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตาม<br>ภารกิจหลักเพื่อบริการประชาชน                                                                          | ๑,๐๐๐           | ๑,๐๐๐           | ๑,๐๐๐           | ๑,๐๐๐           |          |

### ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

| กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย                                               | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                              | งบประมาณ (บาท)  |                 |                 |                 | หมายเหตุ |
|---------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------|
|                                                                     |                                                                                                     | ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ |          |
| ๑.๒.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต           | ๑.รณรงค์เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต                                                           | ๑,๐๐๐           | ๑,๐๐๐           | ๑,๐๐๐           | ๑,๐๐๐           |          |
|                                                                     | ๒.โครงการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ตามแนวทางการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการในแต่ละส่วนราชการ            | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          |          |
|                                                                     | ๓.โครงการครอบครัวอบอุ่นเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม                                                 | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          |          |
| ๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ          | ๑. โครงการส่งเสริม อนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม                                     | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          |          |
|                                                                     | ๒.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีฯ                                                          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          |          |
| ๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง | ๑. โครงการปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ และการดำเนินการตามโครงการพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          |          |
|                                                                     | ๒.รณรงค์ ขับเคลื่อน การดำเนินงานใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน                               | ๑,๐๐๐           | ๑,๐๐๐           | ๑,๐๐๐           | ๑,๐๐๐           |          |

### ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

| กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย                                  | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                      | งบประมาณ (บาท)  |                 |                 |                 | หมายเหตุ |
|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------|
|                                                        |                                                             | ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ |          |
| ๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต | ๑.โครงการอบรมเด็ก และเยาวชนโตไปไม่โกง                       | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          |          |
|                                                        | ๒.โครงการจักรยานคุณธรรม                                     | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          |          |
|                                                        | ๓.โครงการประกวดวาดภาพกล่าวสุนทรพจน์ อนาคตเด็กไทยหัวใจสุจริต | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          |          |

| กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย                                  | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                       | งบประมาณ (บาท)  |                 |                 |                 |          |
|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------|
|                                                        |                                                                                              | ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | หมายเหตุ |
| ๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต | ๑.สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต                                           | ๑,๐๐๐           | ๑,๐๐๐           | ๑,๐๐๐           | ๑,๐๐๐           |          |
|                                                        | ๒.โครงการจักรยานคุณธรรม                                                                      | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          |          |
|                                                        | ๓.โครงการประกวดวาดภาพกล่าวสุนทรพจน์ อนาคตเด็กไทยหัวใจสุจริต                                  | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          |          |
|                                                        | ๔.โครงการพาน้องท่องธรรมะ                                                                     | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          |          |
|                                                        | ๕.โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน (ส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง) | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          |          |
| ๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ       | ๑.โครงการครอบครัวอบอุ่นเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม                                       | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          |          |
|                                                        | ๒.กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ                   | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          |          |
| รวม                                                    | รวม.....๒๖.....โครงการ                                                                       |                 |                 |                 |                 |          |

## มติที่ ๒ “การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต”

### ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

| กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย                                                                                                                                   | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                             | งบประมาณ (บาท)  |                 |                 |                 | หมายเหตุ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------|
|                                                                                                                                                         |                                                                                    | ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ |          |
| ๒.๑.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร                                                                                           | ๑.มีการประกาศเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน        | -               | -               | -               | -               |          |
|                                                                                                                                                         | ๒.ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อสาธารณชน              | -               | -               | -               | -               |          |
|                                                                                                                                                         | ๓.จัดทำโครงการคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงาน และลูกจ้าง           | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          |          |
|                                                                                                                                                         | ๔. มีการประกาศคุณธรรมจริยธรรมสำหรับสมาชิกสภา และ ผู้บริหาร                         | -               | -               | -               | -               |          |
|                                                                                                                                                         | ๕. มีการแต่งตั้งประชาชนเข้าร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของ อบต.                        | -               | -               | -               | -               |          |
| ๒.๒.๑ การสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน   | ๑.รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้กับพนักงานส่วนตำบล                     | ๑,๐๐๐           | ๑,๐๐๐           | ๑,๐๐๐           | ๑,๐๐๐           |          |
|                                                                                                                                                         | ๒. จัด ประชุม ประจำ เดือน เพื่อถ่ายทอดมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ     | ๑,๐๐๐           | ๑,๐๐๐           | ๑,๐๐๐           | ๑,๐๐๐           |          |
|                                                                                                                                                         | ๓.โครงการอบรมผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงาน                                        | ๒๕,๐๐๐          | ๒๕,๐๐๐          | ๒๕,๐๐๐          | ๒๕,๐๐๐          |          |
|                                                                                                                                                         | ๔.มีช่องทางการร้องเรียนสำหรับผู้ที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล | ๕๐๐             | ๕๐๐             | ๕๐๐             | ๕๐๐             |          |
| ๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ กฎเกณฑ์ | ๑. จัดส่งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างเข้าอบรม                         | ๓๐,๐๐๐          | ๓๐,๐๐๐          | ๓๐,๐๐๐          | ๓๐,๐๐๐          |          |
|                                                                                                                                                         | ๒. มีการจัดทำคู่มืองบประมาณประจำปี                                                 | ๑,๐๐๐           | ๑,๐๐๐           | ๑,๐๐๐           | ๑,๐๐๐           |          |

| กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย                                                                                                           | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                 | งบประมาณ (บาท) |              |              |              |          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------|--------------|--------------|----------|
|                                                                                                                                 |                                                                                                        | ปีงบ<br>๒๕๖๒   | ปีงบ<br>๒๕๖๓ | ปีงบ<br>๒๕๖๔ | ปีงบ<br>๒๕๖๕ | หมายเหตุ |
|                                                                                                                                 | ๓. มีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุง การจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ ถัดไป | -              | -            | -            | -            |          |
|                                                                                                                                 | ๒. มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ-จัด จ้างให้ประชาชนทราบ และประกาศ ผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นๆ      | -              | -            | -            | -            |          |
|                                                                                                                                 | ๓. มีมาตรการการป้องกันการทุจริตใน หน่วยงาน                                                             | -              | -            | -            | -            |          |
| ๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใส ในการให้บริการสาธารณะ/ บริการประชาชน เพื่อให้เกิด ความพึงพอใจแก่ประชาชน โดยทั้เต็มและโดยไม่เลือก ปฏิบัติ | ๑. มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน                                                                      | -              | -            | -            | -            |          |
|                                                                                                                                 | ๒. มีการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน                                       | ๑๐,๐๐๐         | ๑๐,๐๐๐       | ๑๐,๐๐๐       | ๑๐,๐๐๐       |          |
|                                                                                                                                 | ๓. มีมาตรการบังคับใช้ผู้ไม่ปฏิบัติงาน ตามระเบียบขั้นตอน และไม่ยึดความ ถูกต้อง                          | -              | -            | -            | -            |          |
|                                                                                                                                 | ๔. มีการแสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการ อย่างชัดเจน                                                | ๕๐๐            | ๕๐๐          | ๕๐๐          | ๕๐๐          |          |
|                                                                                                                                 | ๕. มีการจัดทำบัตรคิว เพื่อให้บริการ โดยจัดลำดับก่อน-หลัง                                               | ๕๐๐            | ๕๐๐          | ๕๐๐          | ๕๐๐          |          |

**๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี**

| กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย                                                                                                                                                                                                       | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                           | งบประมาณ (บาท) |              |              |              | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------|--------------|--------------|----------|
|                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                  | ปีงบ<br>๒๕๖๒   | ปีงบ<br>๒๕๖๓ | ปีงบ<br>๒๕๖๔ | ปีงบ<br>๒๕๖๕ |          |
| ๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิ<br>ขั้นตอนและระยะเวลาการ<br>ดำเนินการเกี่ยวกับการ<br>บริการประชาชน<br>รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่<br>ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำ<br>การและในระบบเครือข่าย<br>สารสนเทศขององค์กร<br>ปกครองส่วนท้องถิ่น | ๑.มีการจัดทำป้ายหรือเปิดเผย<br>ขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลา<br>ให้บริการอย่างชัดเจน | ๕๐๐            | ๕๐๐          | ๕๐๐          | ๕๐๐          |          |
|                                                                                                                                                                                                                             | ๒.มีการประชาสัมพันธ์คู่มือการ<br>ปฏิบัติงาน                                      | ๑๐,๐๐๐         | ๑๐,๐๐๐       | ๑๐,๐๐๐       | ๑๐,๐๐๐       |          |
| ๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจ<br>การตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง<br>อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติ<br>ราชการแทนหรือการ<br>ดำเนินการอื่นใดของผู้มี<br>อำนาจในองค์กรปกครอง<br>ส่วนท้องถิ่น                                                       | ๑.มีการมอบหมายหน้าที่การทำงาน<br>ของเจ้าหน้าที่อย่างชัดเจน                       | -              | -            | -            | -            |          |
|                                                                                                                                                                                                                             | ๒.เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามคู่มือการ<br>การปฏิบัติงาน                             | ๑๐,๐๐๐         | ๑๐,๐๐๐       | ๑๐,๐๐๐       | ๑๐,๐๐๐       |          |
|                                                                                                                                                                                                                             | ๓.มีการมอบหมายเจ้าให้ปฏิบัติงาน<br>แทน กรณีเจ้าหน้าที่ไม่สามารถ<br>ปฏิบัติงานได้ | ๑,๐๐๐          | ๑,๐๐๐        | ๑,๐๐๐        | ๑,๐๐๐        |          |

**๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์**

| กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย                                                                          | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                    | งบประมาณ (บาท) |              |              |              | หมายเหตุ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------|--------------|--------------|----------|
|                                                                                                |                                                                                           | ปีงบ<br>๒๕๖๒   | ปีงบ<br>๒๕๖๓ | ปีงบ<br>๒๕๖๔ | ปีงบ<br>๒๕๖๕ |          |
| ๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติ<br>หน่วยงาน/บุคคลที่มีความ<br>ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม<br>จริยธรรม | ๑.มีการจัดมอบใบประกาศฯ มอบ<br>ให้กับบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มี<br>คุณธรรม จริยธรรม | ๕๐๐            | ๕๐๐          | ๕๐๐          | ๕๐๐          |          |
| ๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติ<br>หน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความ<br>ช่วยเหลือกิจการสาธารณะ<br>ของท้องถิ่น | ๑.มีการจัดมอบใบประกาศฯ มอบ<br>ให้กับผู้ช่วยเหลือกิจการสาธารณะ<br>ของท้องถิ่น              | ๕๐๐            | ๕๐๐          | ๕๐๐          | ๕๐๐          |          |
| ๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติ<br>บุคคลที่ดำรงตนตามหลัก<br>เศรษฐกิจพอเพียง                          | ๑.มีการจัดมอบใบประกาศฯ มอบ<br>ให้กับผู้ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจ<br>พอเพียง                   | ๕๐๐            | ๕๐๐          | ๕๐๐          | ๕๐๐          |          |

**๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต**

| กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย                                                                                                                                                      | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                          | งบประมาณ (บาท)  |                 |                 |                 |          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------|
|                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                 | ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | หมายเหตุ |
| ๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคคลในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี                    | ๑. มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการทุกส่วนราชการ                                                                                                               | -               | -               | -               | -               |          |
|                                                                                                                                                                            | ๒. มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีที่บุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ | -               | -               | -               | -               |          |
|                                                                                                                                                                            | ๓. มีมาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน                                                                                                        | -               | -               | -               | -               |          |
| ๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น                | ๑. มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต                                                                                                                   | ๕๐๐             | ๕๐๐             | ๕๐๐             | ๕๐๐             |          |
|                                                                                                                                                                            | ๒. ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ                                                                                                     | -               | -               | -               | -               |          |
| ๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ | ๑. มีมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิด                                                                                                                                | -               | -               | -               | -               |          |
|                                                                                                                                                                            | ๒. มีขั้นตอนกระบวนการลงโทษผู้กระทำความผิด                                                                                                                       | -               | -               | -               | -               | -        |
|                                                                                                                                                                            | ๓. มีการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำความผิด                                                                                                                           | -               | -               | -               | -               | -        |
| <b>รวม</b>                                                                                                                                                                 | <b>รวม.....๓๑.....โครงการ</b>                                                                                                                                   |                 |                 |                 |                 |          |

### มิติที่ ๓ “การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม  
ตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

| กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                     | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                             | งบประมาณ (บาท)  |                 |                 |                 |  | หมายเหตุ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|--|----------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                    | ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ |  |          |
| ๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ                                                                                                                                                                                                 | ๑.จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารมีการให้ข้อมูลอย่างครบถ้วน ถูกต้อง                      | ๑,๕๐๐           | ๑,๕๐๐           | ๑,๕๐๐           | ๑,๕๐๐           |  |          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                           | ๒.มีหน่วยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร                                                | -               | -               | -               | -               |  |          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                           | ๓.มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามอำนาจหน้าที่                                         | ๑,๕๐๐           | ๑,๕๐๐           | ๑,๕๐๐           | ๑,๕๐๐           |  |          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                           | ๔. มีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการอย่างทั่วถึง                                    | ๑,๕๐๐           | ๑,๕๐๐           | ๑,๕๐๐           | ๑,๕๐๐           |  |          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                           | ๕. มีระบบการให้ข้อมูลตลอดเวลาการทำงาน                                              | -               | -               | -               | -               |  |          |
| ๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และตรวจสอบได้ | ๑.มีการประกาศ เผยแพร่แผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง                            | -               | -               | -               | -               |  |          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                           | ๒.การเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ                               | -               | -               | -               | -               |  |          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                           | ๓.การเข้าถึงข้อมูลของประชาชนของหน่วยงาน                                            | -               | -               | -               | -               |  |          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                           | ๔.ผลการประเมินการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลภาคประชาชน                               | -               | -               | -               | -               |  |          |
| ๓.๑.๓ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน                                                                                                                                                                  | ๑. มีการประชาสัมพันธ์การตรวจการจ้างทุกครั้ง ทางเว็บไซต์ หรือประชาสัมพันธ์หน้า อบต. | ๓๐,๐๐๐          | ๓๐,๐๐๐          | ๓๐,๐๐๐          | ๓๐,๐๐๐          |  |          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                           | ๒.มีการจัดทำแผนพบปะประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการของ อบต.                             | ๑,๐๐๐           | ๑,๐๐๐           | ๑,๐๐๐           | ๑,๐๐๐           |  |          |

**๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน**

| กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย                                                                                                                                                                         | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                | งบประมาณ (บาท) |              |              |              |  | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------|--------------|--------------|--|----------|
|                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                       | ปีงบ<br>๒๕๖๒   | ปีงบ<br>๒๕๖๓ | ปีงบ<br>๒๕๖๔ | ปีงบ<br>๒๕๖๕ |  |          |
| ๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินการที่มีการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น | ๑. มีการจัดทำประชาคมหมู่บ้าน เพื่อจัดทำแผนชุมชน                                                                                       | ๑๕,๐๐๐         | ๑๕,๐๐๐       | ๑๕,๐๐๐       | ๑๕,๐๐๐       |  |          |
|                                                                                                                                                                                               | ๒. มีการจัดตั้งศูนย์เครือข่ายภาคประชาสังคม                                                                                            | ๑๕,๐๐๐         | ๑๕,๐๐๐       | ๑๕,๐๐๐       | ๑๕,๐๐๐       |  |          |
|                                                                                                                                                                                               | ๓. มีการจัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียน การทุจริต                                           | -              | -            | -            | -            |  |          |
| ๒.๓.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก                                                                                                                       | ๑. มีการจัดทำคู่มือการร้องเรียน                                                                                                       | -              | -            | -            | -            |  |          |
|                                                                                                                                                                                               | ๒. มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและเหมาะสม                                                                                   | -              | -            | -            | -            |  |          |
| ๒.๓.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน                                          | ๑. มีการแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ                                        | -              | -            | -            | -            |  |          |
|                                                                                                                                                                                               | ๒. มีการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน                                                                                 | -              | -            | -            | -            |  |          |
|                                                                                                                                                                                               | ๓. รายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียน                                                                                | -              | -            | -            | -            |  |          |
|                                                                                                                                                                                               | ๔. รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบผ่านทางเว็บไซต์หรือสื่ออื่น ๆ | -              | -            | -            | -            |  |          |
|                                                                                                                                                                                               | ๕. มีการกำหนดช่องทางการร้องเรียนการจัดซื้อ-จัดจ้าง                                                                                    |                |              |              |              |  |          |
|                                                                                                                                                                                               | ๖. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนฯ                                                                                             |                |              |              |              |  |          |

| กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                         | งบประมาณ (บาท)  |                 |                 |                 |          |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------|
|                       |                                                                                | ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | หมายเหตุ |
|                       | ๗. มีการรายงานผลการดำเนินการ เรื่องร้องเรียน การจัดซื้อ-จัดจ้าง ให้ผู้ร้องทราบ | -               | -               | -               | -               |          |
|                       | ๘. มีระบบการแจ้งเบาะแสการทุจริต                                                | -               | -               | -               | -               |          |
|                       | ๙. มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต                                     | -               | -               | -               | -               | -        |

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

| กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย                                                     | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                    | งบประมาณ (บาท)  |                 |                 |                 |          |
|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------|
|                                                                           |                                                           | ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | หมายเหตุ |
| ๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ    | ๑.มีการแต่งตั้งประชาชนเป็น กรรมการจัดทำแผนพัฒนา           | -               | -               | -               | -               |          |
|                                                                           | ๒.มีการแต่งตั้งประชนร่วมตรวจการจ้างโครงการก่อสร้าง        | -               | -               | -               | -               |          |
|                                                                           | ๓.มีการให้ประชาชนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ |                 |                 |                 |                 |          |
| ๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ                        | ๑.มีการแต่งตั้งประชนร่วมตรวจการจ้างโครงการก่อสร้าง        | -               | -               | -               | -               |          |
|                                                                           | ๒.มีการให้ประชาชนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ |                 |                 |                 |                 |          |
| ๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน | ๑.มีการแต่งตั้งประชนร่วมตรวจการจ้างโครงการก่อสร้าง        | -               | -               | -               | -               |          |
|                                                                           | ๓.มีการให้ประชาชนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ |                 |                 |                 |                 |          |
| รวม                                                                       | รวม.....๓๒.....โครงการ                                    |                 |                 |                 |                 |          |

## มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

| กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย                                                                                                     | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                     | งบประมาณ (บาท) |              |              |              | หมายเหตุ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------|--------------|--------------|----------|
|                                                                                                                           |                                                                                            | ปีงบ<br>๒๕๖๒   | ปีงบ<br>๒๕๖๓ | ปีงบ<br>๒๕๖๔ | ปีงบ<br>๒๕๖๕ |          |
| ๔.๑.๑ มีการจัดทำและ<br>รายงานการจัดทำระบบ<br>ควบคุมภายในให้ผู้กำกับ<br>ดูแล                                               | ๑.มีการมอบหมายผู้ตรวจสอบภายใน<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด                              | -              | -            | -            | -            |          |
|                                                                                                                           | ๒.มีการตรวจสอบภายในสามารถ<br>ตรวจสอบ ยับยั้ง หรือป้องกันการ<br>ทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ | -              | -            | -            | -            |          |
| ๔.๑.๒ มีการติดตามประเมิน<br>ระบบควบคุมภายใน โดย<br>ดำเนินการให้มีการจัดทำ<br>แผนการปรับปรุงควบคุม<br>ภายในให้ผู้กำกับดูแล | ๑.มีมาตรการสำหรับผู้ละเว้นการ<br>ปฏิบัติงานตามหน้าที่                                      | -              | -            | -            | -            |          |
|                                                                                                                           | ๒.มีการนำผลการประเมินการควบคุม<br>ภายในไปปรับปรุง                                          |                |              |              |              |          |
|                                                                                                                           | ๓. มีการประชุมเพื่อถ่ายทอด<br>แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบ<br>ปรามการทุจริต                 | ๑,๐๐๐          | ๑,๐๐๐        | ๑,๐๐๐        | ๑,๐๐๐        |          |

### ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่ สามารถดำเนินการได้

| กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย                                                                                                                              | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                  | งบประมาณ (บาท) |              |              |              | หมายเหตุ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|----------------|--------------|--------------|--------------|----------|
|                                                                                                                                                    |                                                         | ปีงบ<br>๒๕๖๒   | ปีงบ<br>๒๕๖๓ | ปีงบ<br>๒๕๖๔ | ปีงบ<br>๒๕๖๕ |          |
| ๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชน<br>มีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ<br>ดูแลการบริหารงานบุคคล<br>เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง<br>โอน ย้ายข้าราชการ<br>พนักงาน ลูกจ้าง | ๑.มีการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้<br>ประชาชนทราบ         | -              | -            | -            | -            |          |
|                                                                                                                                                    | ๒. มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อ<br>จัดจ้างจากตัวแทนชุมชน | ๑,๐๐๐          | ๑,๐๐๐        | ๑,๐๐๐        | ๑,๐๐๐        |          |
|                                                                                                                                                    | ๓. โครงการอบรมกรรมการตรวจ<br>การจ้าง                    | ๑,๐๐๐          | ๑,๐๐๐        | ๑,๐๐๐        | ๑,๐๐๐        |          |
|                                                                                                                                                    |                                                         |                |              |              |              |          |

| กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย                                                                                                      | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                              | งบประมาณ (บาท)  |                 |                 |                 |          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------|
|                                                                                                                            |                                                     | ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | หมายเหตุ |
| ๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ | ๑.มีการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนทราบ         | -               | -               | -               | -               |          |
|                                                                                                                            | ๒. มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน |                 |                 |                 |                 |          |
|                                                                                                                            | ๓. ให้ความรู้กรรมการตรวจการจ้าง                     | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          |          |
| ๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการจัดหาพัสดุ                                                           | ๑.เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงาน   | -               | -               | -               | -               |          |
|                                                                                                                            | ๒.มีการอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ       | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          |          |
|                                                                                                                            | ๓. ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการให้ประชาชนทราบ        |                 |                 |                 |                 |          |

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบสภาท้องถิ่น

| กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย                                                                                                                                            | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                              | งบประมาณ (บาท)  |                 |                 |                 |          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------|
|                                                                                                                                                                  |                                                                                     | ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | หมายเหตุ |
| ๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง                                 | ๑.โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายท้องถิ่นแก่สมาชิกสภา อบต.                          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          |          |
|                                                                                                                                                                  | ๒. กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          |          |
| ๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด | ๑.โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายท้องถิ่นแก่สมาชิกสภา อบต.                          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          |          |
|                                                                                                                                                                  | ๒. ให้ความรู้แก่สมาชิกสภา อบต. เกี่ยวข้อบังคับการประชุมสภาฯ                         | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          |          |

**๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต**

| กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย                             | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                          | งบประมาณ (บาท)  |                 |                 |                 | หมายเหตุ |
|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------|
|                                                   |                                                                                                 | ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ |          |
| ๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต | ๑.โครงการอบรมป้องกันการทุจริตแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้าง                             | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          |          |
|                                                   | ๒.มีการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต เช่น มีเวที บอร์ด เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่น ๆ | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          |          |
| ๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต     | ๑.โครงการครีวอบอุ้นเพื่อคุณธรรมจริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริต แก่ทุกภาคส่วน                     | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          | ๑๐,๐๐๐          |          |
| รวม                                               | รวม.....๒๒.....โครงการ                                                                          |                 |                 |                 |                 |          |

## ลำดับที่ ๑

### โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

#### และมาตรการป้องกันการทุจริตในองค์กร

-----

#### ๑. หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไปโดยผลประโยชน์สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่นๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม

อย่างไรก็ตาม ท่ามกลางผู้จงใจกระทำความผิด ยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่มีเจตนา หรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมาก จนนำไปสู่การถูกกล่าวหา ร้องเรียน เรื่องการทุจริตหรือถูกลงโทษทางอาญา องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านหาดจึงได้ตระหนักถึงความสำคัญการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและมาตรการป้องกันการทุจริตในองค์กร ขึ้น

#### ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้พนักงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๒.๒ เพื่อลดการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ
- ๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน มีการสื่อสารที่ดี มีพฤติกรรมบริการด้วยใจเข้าใจถึงวัฒนธรรมองค์กร
- ๒.๔ เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน และประชาชนผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร
- ๒.๕ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้รู้สึกเป็นเจ้าของและปฏิบัติตาม

#### ๓. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และจ้างเหมาบริการ

#### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

#### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล
- ๕.๒ ประสานวิทยากร และสถานที่ที่เกี่ยวข้อง
- ๕.๓ จัดฝึกอบรม การบรรยาย
- ๕.๔ ประเมินผลการฝึกอบรม

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

#### ๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

#### ๙. ผลลัพธ์

- ๙.๑ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ผู้บริหาร และสมาชิกสภา อบต. ได้รับความเชื่อถือ ความไว้วางใจจากประชาชน
- ๙.๒ ปฏิบัติหน้าที่และตัดสินใจ โดยปราศจากอคติ ไม่แสวงหารางวัลหรือผลประโยชน์ในรูปแบบใด ๆ นอกเหนือจากเงินเดือนและผลประโยชน์ที่รัฐจัดให้
- ๙.๓ การพัฒนา อบต. เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาชน เกิดทัศนคติที่ดีต่อ อบต. และเกิดการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน รวมถึงกิจกรรมต่าง ๆ

\*\*\*\*\*

## ลำดับที่ ๒

### โครงการประชุมพนักงานส่วนตำบล

#### ๑. หลักการและเหตุผล

การประชุม คือ การสื่อสารอย่างหนึ่งซึ่งบุคคลพบปะกันตามกำหนดนัดหมายโดยมีวัตถุประสงค์ต่างๆ กัน อาทิเช่น เพื่อปรึกษาหารือ ร่วมกันตัดสินใจ รับทราบข้อเท็จจริงต่างๆ ข้อเสนอแนะ หรือนโยบายต่างๆ โดยเฉพาะการบริหารภายในองค์กรที่มีบุคลากรหลายฝ่าย การประชุมจะทำให้เกิดการสื่อสารสองทาง มีการแสดงความคิดเห็นในที่ประชุม ซึ่งเป็นสิ่งที่ดีเกิดความคิดเห็นที่หลากหลาย ทำให้พนักงานแต่ละคนทราบถึงทิศทางในการทำงานของตนเองอย่างชัดเจน ว่าใครควรทำอะไร และมีกำหนดเวลาในการทำงานเท่าไรเป็นการสร้างทีมงานให้เข้มแข็ง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด ได้เห็นถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานพนักงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเกิดประโยชน์ต่อองค์กรอย่างสูงสุด จากการสื่อสารที่ดีโดยการประชุม จึงได้กำหนดให้มีกิจกรรมการประชุมพนักงานส่วนตำบล เป็นประจำ

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้สำเร็จ มีการสื่อสารโดยมีการสื่อสารโดยการประชุม อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๒ เพื่อให้พนักงานของ อบต.ได้มีการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติรับฟังปัญหาและแก้ปัญหากัน

๒.๓ เพื่อสร้างความรู้สึกร่วมกันในการทำงานร่วมกันเป็นทีมเปิดเผยการดำเนินงานด้านต่างๆ อย่างโปร่งใส โดยวิธีการประชุม

#### ๓. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง จ้างเหมาบริการ จำนวน ๒๘ คน

#### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด หมู่ ๒ ตำบลบ้านหาด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ กำหนดการประชุมพนักงาน มีดังนี้

จัดประชุมพนักงาน ลูกจ้าง และจ้างเหมาบริการ ทุกคนประจำเดือนทุกสิ้นเดือนเพื่อร่วมกันกำหนดแนวทางต่างๆ ในการปฏิบัติงานและรับทราบการปฏิบัติงานของพนักงาน

๕.๒ จัดทำรายงานการประชุมโดยให้พนักงานผู้เข้าร่วมประชุมลงชื่อและจดยางานการประชุมทุกครั้ง

**๖. ระยะเวลาดำเนินงาน**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา

**๙. ผลลัพธ์**

๙.๑ การปฏิบัติงานสำเร็จตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งเกิดจากการสื่อสารอย่างต่อเนื่อง

๙.๒ พนักงานเกิดความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ตนรับผิดชอบในทุกงานมากขึ้น

๙.๓ สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานในการร่วมกันทำงานเป็นทีม เกิดความเป็นหนึ่งเดียว

\*\*\*\*\*

## ลำดับที่ ๓

### โครงการสมุดการบ้านพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และจ้างเหมาบริการ

#### ๑. หลักการและเหตุผล

การบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน โดยเฉพาะบุคลากรในองค์กร เป็นการสร้างความมีระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละวันหากมีการจดบันทึกว่าทำอะไรบ้าง จะเป็นการทบทวนและสามารถย้อนกลับมาพิจารณาปรับปรุงการทำงานในแต่ละกิจกรรมได้ รวมถึงหัวหน้าผู้บังคับบัญชา สามารถใช้เป็นหลักฐานอ้างอิงที่ใช้เป็นการประเมิน ส่งผลให้การประเมินเป็นที่ยอมรับ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้ปฏิบัติสำเร็จ ล่วงหรือไม่อย่างไร และหัวหน้างานสามารถวางแผนต่อได้ ประเมินทักษะ และผลการปฏิบัติงานของพนักงานได้ ซึ่งจะส่งผลให้เห็นว่าค่าของคนอยู่ที่ผลของงาน หรืออาจจะมีผู้ร่วมงานอื่นมาอ่านแล้วได้กรณีศึกษาจากปัญหาที่เกิดขึ้นคล้ายกัน ทำให้รู้วิธีแก้ไข เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด ได้เห็นถึงความสำคัญของการบันทึกประจำวันดังกล่าว จึงได้จัดโครงการสมุดการบ้านพนักงาน โดยให้พนักงานลูกจ้างมีการบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน เพื่อเป็นเครื่องมือในการควบคุม ดูแล การปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ซึ่งตรงต่องานที่ได้รับมอบหมายและเกิดประโยชน์ ต่อการประเมินผลงานประจำปี

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างปลัด อบต. และพนักงาน ลูกจ้าง และจ้างเหมาบริการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

๒.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามประเมินผลในการปฏิบัติงานของพนักงาน ลูกจ้าง และจ้างเหมาบริการ

๒.๓ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย

#### ๓. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และจ้างเหมาบริการ จำนวน ๒๘ คน

#### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด หมู่ ๒ ตำบลบ้านหาด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ กำหนดให้พนักงาน ลูกจ้าง และจ้างเหมาบริการ ทุกคนเขียนสมุดการบ้าน โดยบันทึกผลการปฏิบัติงานประจำทุกวัน และส่งให้ปลัดทราบและลงนามทุกเย็นวันศุกร์

๕.๒ รวบรวมเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานของพนักงานประจำปี

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ

**๙. ผลลัพธ์**

๙.๑ มีการสื่อสารที่ดีระหว่างผู้บังคับบัญชาและพนักงานส่งผลให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย

๙.๒ มีการติดตามผลงานทำให้สามารถทราบผลการทำงานเมื่อเกิดปัญหาสามารถแก้ไขได้

๙.๓ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และจ้างเหมาบริการ เกิดความรับผิดชอบในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามกำหนด

\*\*\*\*\*

## ลำดับที่ ๔

### โครงการครอบครัวอบอุ่น (พบปะยามเย็น) เพื่อส่งเสริมคุณธรรมความซื่อตรง

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาด้านสังคมโดยเฉพาะการขาดคุณธรรม ความซื่อตรง และจริยธรรมอันดีงามในสังคมไทย นับเป็นปัญหาด้านสังคม เนื่องจากบ้านเมืองและสภาพด้านสังคมไทยเปลี่ยนแปลงไปอย่างเด่นชัดโดยมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เทคโนโลยี ซึ่งการเปลี่ยนแปลงเหล่านี้ ส่งผลกระทบต่อสังคมไทย เกิดปัญหาสังคมเพิ่มขึ้น และสิ่งเหล่านี้ล้วนทำให้ความเจริญทางด้านจิตใจของคนในสังคมเสื่อมลง รวมถึงสถาบันครอบครัว ซึ่งเป็นสถาบันที่มีความสำคัญมีความอ่อนแอลง เนื่องจากการใช้เวลาร่วมกันของสมาชิกในครอบครัวน้อยลง สัมพันธภาพและความเกื้อกูลของคนในครอบครัวลดน้อยลง ขาดการนำหลักธรรมทางศาสนา มาใช้ในการอบรมสั่งสอนและปลูกจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อตรง ทำให้เด็กและเยาวชน ต้องเผชิญกับวิกฤตและค่านิยม และพฤติกรรมการเลียนแบบวัฒนธรรมบริโภคนิยม วัตถุนิยม สถาบันทางสังคมต่างๆ จึงต้องเข้ามา มีบทบาทส่งเสริมสนับสนุนการสร้างนิสัยให้มีคุณธรรม ความซื่อตรง จะมีส่วนสำคัญต่อการประพฤติปฏิบัติตนที่ดีของเด็กและเยาวชนเมื่อเติบโตเป็นผู้ใหญ่ในสังคมต่อไป ซึ่งการส่งเสริมคุณธรรม ความซื่อตรง และจริยธรรมที่ดีงาม สามารถเรียนรู้ได้จากการอบรมสั่งสอนจากสถาบันต่างๆ รวมถึงสถาบันครอบครัว

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญ จึงได้จัดทำโครงการครอบครัวอบอุ่น (พบปะยามเย็น) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ความซื่อตรงดังกล่าว

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความอบอุ่นและความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวผ่านการทำกิจกรรมครอบครัว

๒.๒ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกของสมาชิกในครอบครัวให้มีคุณธรรมความซื่อตรงและอยู่ในวิถีชีวิตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน

๒.๓ เพื่อสร้างเป็นครอบครัวต้นแบบในชุมชนในเรื่องครอบครัวคุณธรรม

#### ๓. เป้าหมาย

สมาชิกครอบครัวในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด จำนวน ๑๐๐ คน

#### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

ดำเนินการในสถานที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการให้ผู้บริหารอนุมัติ

๕.๒ ชี้แจงรายละเอียดของโครงการ

๕.๓ จัดกิจกรรมครอบครัวอบอุ่นเพื่อส่งเสริมคุณธรรมความซื่อตรง

ดำเนินการโดยวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

จำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

**๙. ผลลัพธ์**

ประชาชนที่เป็นสมาชิกในครอบครัว เกิดความรักความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตน  
มีจิตสำนึกที่มีคุณธรรมความซื่อตรงและเป็นต้นแบบครอบครัวตัวอย่างในชุมชนต่อไป

\*\*\*\*\*

## ลำดับที่ ๕

### โครงการมาตรการสร้างความโปร่งใสในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

#### ๑. หลักการและเหตุผล

กระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร เพื่อเข้ามาปฏิบัติงานราชการ ทั้งข้าราชการลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีความสำคัญ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีกฎ ระเบียบ หนังสือสั่งการ ที่ต้องดำเนินการให้ถูกต้อง ประกอบกับต้องคัดเลือกผู้ที่มีสติปัญญาไหวพริบดี มีคุณสมบัติที่ถูกต้องครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่ง รวมถึงการมีกระบวนการสรรหาและคัดเลือกที่โปร่งใส เป็นธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด จึงได้ทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรขึ้น โดยกำหนดให้มีรูปแบบการดำเนินงานที่ชัดเจน มีความโปร่งใส ยุติธรรมในการดำเนินการ และสามารถประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้เกิดความง่ายต่อการปฏิบัติและเป็นแนวทางเดียวกัน ซึ่งจะทำให้การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างสูง และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างความโปร่งใสในกระบวนการด้านการสรรหาบุคลากร

๒.๒ เพื่อให้การดำเนินการด้านบุคคลเป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบ

#### ๓. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง จำนวน ๒๘ คน

#### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหา และคัดเลือกบุคลากรของ อบต.เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยจัดคำสั่ง ประกาศเผยแพร่ช่องทางต่างๆ

๕.๒ แต่งตั้งกรรมการเพื่อสรรหา คัดเลือกและรับผิดชอบในการสรรหา คัดเลือกบุคลากรโดย อบต.มีการจัดประชุมครบถ้วนตามที่ระเบียบกำหนด

๕.๓ ดำเนินการประกาศโดยเปิดเผยขั้นตอนและระยะเวลาการคัดเลือกบุคลากรที่เหมาะสม

๕.๔ ดำเนินการประกาศผลการสรรหา คัดเลือกบุคลากรทางบอร์ดประชาสัมพันธ์และเว็บไซต์ของ อบต.

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

๙. ผลลัพธ์

เกิดความโปร่งใสในด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร โดยเป็นมาตรการที่ดำเนินการ  
โดยถูกต้องตามระเบียบด้านการบริหารงานบุคคล

\*\*\*\*\*

## ลำดับที่ ๖

### โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและการบริการประชาชนเพื่อป้องกันการทุจริต

#### ๑. หลักการและเหตุผล

กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานและการบริการประชาชน เพื่อป้องกันการทุจริต มุ่งหมายให้การบริหารงานราชการเป็นไป เพื่อสร้างกระบวนการทำงานให้เป็นไปด้วยความสะดวกรวดเร็วและโปร่งใส สร้างความพึงพอใจให้กับประชาชนให้เป็นไปโดยความซื่อสัตย์สุจริต สามารถตรวจสอบได้ และมุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ซึ่งจะทำให้การดำเนินการปรับปรุงกระบวนการทำงานในการปฏิบัติราชการเพื่อบริการประชาชนให้เกิดผลสัมฤทธิ์และอำนวยความสะดวกของประชาชน และเพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการในการบริการประชาชนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด จึงได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดให้มีกระบวนการทำงานและการบริการประชาชน เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตขึ้น

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปรับปรุงกระบวนการบริการ ให้มีระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพประชาชนมีความพึงพอใจ ป้องกันการทุจริตและสามารถตรวจสอบได้

๒.๒ เพื่อให้การบริการประชาชนเป็นไปด้วยความสะดวกรวดเร็ว และโปร่งใส

#### ๓. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และจ้างเหมาบริการ จำนวน ๒๘ คน

#### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด อำเภอบ้านหาด จังหวัดเพชรบุรี

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดประชุมพนักงานและลูกจ้างร่วมกันเสนอแนวคิดในการปรับปรุงกระบวนการทำงานแต่ละงานให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอนการทำงานในการบริการประชาชน

๕.๒ จัดทำโครงการลดขั้นตอนการทำงานเสนอผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๕.๓ แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๕.๔ ประชุมคณะทำงาน และมอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่

๕.๕ ประกาศระยะเวลาแล้วเสร็จของงานบริการให้ประชาชนทราบ

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

#### ๙. ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด มีแนวทางในการปฏิบัติงานที่เป็นไปตามขั้นตอนสามารถตรวจสอบได้จากการมอบอำนาจการตัดสินใจในภาระงานต่างๆ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายสามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ลดการเกิดปัญหาในการหาผลประโยชน์ใส่ตน จากการกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงานแต่ละงานอย่างชัดเจน

\*\*\*\*\*

## โครงการมาตรการใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคลอย่างโปร่งใส

### ๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคล ถือเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาองค์กร ให้ปฏิบัติงานหรือมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อผลักดันให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด เป็นหน่วยงานที่มีการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม ซื่อตรงโปร่งใส ผู้นำมีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกของความโปร่งใส อันจะมีผลจูงใจให้บุคลากรทำงานด้วยความเต็มใจ มีความสุขในการทำงาน และมีจิตสำนึกที่ดีทั้งองค์กร และต่อเพื่อนร่วมงาน รวมถึงประชาชนที่มาใช้บริการ เพื่อการเป็นหน่วยงานที่ใสสะอาด ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด จึงกำหนดมาตรการใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคลอย่างโปร่งใสขึ้น

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้การพิจารณาด้านการบริหารบุคคลเป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพิจารณา ตัดสินใจได้อย่างชัดเจน มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ส่วนตนไม่เลือกปฏิบัติ

### ๓. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารบุคคล

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและพิจารณาความดีความชอบของบุคลากร และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ

๕.๒ จัดทำประกาศเผยแพร่ข้อมูลผู้สมัคร เพื่อเลื่อนตำแหน่งหรือพิจารณาความดีความชอบ

๕.๓ จัดทำฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบหรือเลื่อนตำแหน่ง

๕.๔ รับฟังความคิดเห็นจากบุคคลภายในประกอบการพิจารณาความดีความชอบหรือเลื่อนตำแหน่งบุคลากร

๕.๕ จัดทำประกาศผลการพิจารณาความดีความชอบหรือเลื่อนตำแหน่งพร้อมระบุผลอย่างชัดเจน

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

๙. ผลลัพธ์

ภายในหน่วยงานมีการใช้ดุลยพินิจอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม โดยมีหลักเกณฑ์ และแนวทางในการพิจารณาอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นจากการตัดสินใจดังกล่าวได้

\*\*\*\*\*

## ลำดับที่ ๘

### โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารของ อบต.

#### ๑. หลักการและเหตุผล

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด ได้มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูล ข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด ประกอบกับได้มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารอีกหลายช่องทาง โดย ดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อเป็นศูนย์รวบรวมข้อมูล ข่าวสาร ให้ประชาชนได้มาทำการศึกษา ค้นคว้า เพื่อนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งเป็นการส่งเสริมความร่วมมือ ระหว่างกันในการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส การรับฟังความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้องต่าง ๆ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด ได้เห็นความสำคัญจึงได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร ของ อบต.ดังกล่าว

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารได้หลายช่องทาง

๒.๒ ประชาชนรับรู้ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนได้อย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นต่าง ๆ

#### ๓. เป้าหมาย

พนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด จำนวน ๒๘ คน

#### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดประชุมพนักงานร่วมกันกำหนดช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและรายละเอียดข้อมูลข่าวสารที่จะประชาสัมพันธ์เผยแพร่

๕.๒ แบ่งงานหน้าที่ความรับผิดชอบแต่ละกิจกรรม

๕.๓ ดำเนินการตามโครงการ

- ประชาสัมพันธ์ในกิจกรรมต่างๆ ที่ อบต.จัดบริการแก่ประชาชน
- ปรับปรุงระบบเสียงไร้สายให้สามารถใช้งานได้ดีทุกจุด
- จัดทำแผ่นพับข้อมูลประชาสัมพันธ์
- จัดทำแผนผังการปรับปรุงการปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอนการติดต่อกับฝ่ายต่างๆ ให้ครบถ้วน ณ สำนักงาน อบต.
- ปรับปรุงเว็บไซต์ของ อบต.ให้มีข้อมูลปัจจุบันครบถ้วน
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารกิจกรรมทางป้ายประชาสัมพันธ์
- จัดระเบียบตู้ข้อมูลข่าวสารให้มีข้อมูลเอกสารที่เป็นปัจจุบัน มีป้ายบอกชัดเจน
- จัดทำสมุดบันทึกในการขอข้อมูลข่าวสารของประชาชน
- จัดทำตู้รับฟังความคิดเห็นการดำเนินงาน ณ อบต.

๕.๔ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

**๙. ผลลัพธ์**

ประชาชนมีโอกาสรับทราบข้อมูลข่าวสารของ อบต.ด้านต่าง ๆ สามารถตรวจสอบได้  
ทำให้การบริหารงานของ อบต.เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นการป้องกันการทุจริต

\*\*\*\*\*

## โครงการประชาคมหมู่บ้าน

### ๑. หลักการและเหตุผล

การประชาคม เป็นกระบวนการที่ประกอบด้วยหลากหลายวิธีการ และขั้นตอนที่ชัดเจน เพื่อให้ได้มาซึ่งความคิดเห็นที่หลากหลาย ข้อเสนอแนะ หรือข้อสรุป ของประชาชนหรือคนที่มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือมีส่วนได้ส่วนเสียว่ามีความรู้สึก หรือมีความคิดต่อเรื่องใดเรื่องหนึ่งที่มีผลกระทบต่อชีวิตความเป็นอยู่ ทั้งทางตรงและทางอ้อมอย่างไร และมีแนวทางที่จะแก้ปัญหา หรือผลักดันในประเด็นนั้นๆ อย่างไร ทั้งนี้ เพื่อเป้าหมายสุดท้ายคือ การพัฒนาที่ยั่งยืนที่ประชาชนมีส่วนร่วม และเป็นเจ้าของการพัฒนานั้น

การประชาคม เป็นกระบวนการเรียนรู้อย่างมีส่วนร่วม ที่เปิดโอกาสให้คนทุกคนที่เข้าร่วม ในกระบวนการได้แสดงความรู้สึก และความคิดเห็นต่อประเด็นอย่างเสรี เท่าเทียม และตรงไปตรงมา การจัด ให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนนั้นทำได้หลายวิธี ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก็มีช่องทาง ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการประชาคม เช่น การจัดเวทีประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาสามปี เป็นต้น โดยจะต้องผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งเป็นเรื่องสำคัญ จะทำให้การพัฒนาต่างๆ ตรงตามความต้องการของประชาชนในพื้นที่อย่างแท้จริง

ดังนั้น จึงเห็นควรจัดให้มีการประชาคมหมู่บ้านในเขต อบต. จำนวน ๕ หมู่บ้าน ระดม ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในแต่ละชุมชน ได้รับทราบปัญหา ความต้องการ ของประชาชน และนำข้อมูล ปัญหา ข้อเสนอแนะ เหล่านั้น มาดำเนินการจัดทำเป็นโครงการ /กิจกรรมบรรจุลงในแผนพัฒนาสามปีของ อบต.ต่อไป

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อรับฟังปัญหา ความต้องการของประชาชนในพื้นที่

๒.๒ เพื่อนำความเห็นข้อเสนอจากการประชาคมมาพิจารณาเป็นแนวทางการพัฒนา

ดำเนินการต่อไป

๓.๓ เพื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน

### ๓. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด ๕ หมู่บ้าน

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่เขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการเพื่อให้ผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ

๕.๒ ประชาสัมพันธ์แจ้งผู้นำชุมชน ผู้ใหญ่บ้าน และประชาชนเข้าร่วมประชาคม

๕.๓ จัดเวทีประชาคม เพื่อรับฟังความคิดเห็นและความต้องการของประชาชน ๕ หมู่บ้าน

๕.๔ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

จำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

**๙. ผลลัพธ์**

ประชาชนได้มีช่องทางในการเสนอความคิดเห็นความต้องการ เกิดการมีส่วนร่วม มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างประชาชน คณะผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. สอบถามกิจกรรมต่างๆ เพื่อความโปร่งใสในการบริหารงาน

\*\*\*\*\*

## โครงการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาดเคลื่อนที่

### ๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด ในฐานะที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ในการให้บริการแก่ประชาชน บำบัดทุกข์บำรุงสุข เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ปัจจุบันท้องถิ่นมี การพัฒนาความเจริญขึ้นเป็นลำดับ สิ่งตามมาพร้อมกับความเจริญ คือ จำนวนประชากรเพิ่มขึ้นทำให้ชุมชนหนาแน่นขึ้น ประกอบกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน อยู่ในภาวะวิกฤต ทำให้ประชาชนมีรายได้น้อย ชีวิตประจำวันจึงมุ่งเน้นอยู่กับการประกอบอาชีพทำให้ไม่มีเวลา และขาดความสนใจที่จะติดต่อราชการหรือขอรับบริการด้านต่างๆ กับหน่วยงานราชการในพื้นที่

ดังนั้น เพื่อเป็นการเข้าถึงประชาชนเชิงรุก อำนวยความสะดวก ให้แก่ประชาชนในการรับบริการด้านต่างๆ ของ อบต. การสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจ ทศนคติที่ดีระหว่างประชาชนกับหน่วยงาน จึงเห็นควรจัดโครงการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาดเคลื่อนที่ เพื่อให้บริการประชาชนและรับฟังปัญหา ความเดือดร้อนของประชาชน เพื่อนำข้อมูลมาแก้ไขพัฒนาท้องถิ่น ตามความต้องการของประชาชน โดยเน้นการมีส่วนร่วม ทำให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็งต่อไป

### ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเป็นการบริการประชาชนเชิงรุก ให้ได้รับความสะดวกในการรับบริการต่างๆ
- ๒.๒ เพื่อรับฟังความคิดเห็น รับเรื่องราวทุกข์ได้อย่างใกล้ชิดรวดเร็ว
- ๒.๓ เพื่อรับทราบปัญหาความต้องการของประชาชนมาพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

### ๓. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่เขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อให้ผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ
- ๕.๒ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางต่างๆ ได้แก่ เสียงตามสาย รถประชาสัมพันธ์ ป้ายประชาสัมพันธ์ ทำหนังสือแจ้งผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน แจกแผ่นพับ ใบปลิว

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

### ๗. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท

#### ๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

#### ๙. ผลลัพธ์

ประชาชนที่มารับบริการด้านต่างๆ ได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ความต้องการในการพัฒนาต่างๆ ได้พบปะใกล้ชิดกับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พร้อมทั้งแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ และได้รับคำแนะนำแก้ไขได้อย่างรวดเร็ว ทันเวลา

\*\*\*\*\*

## ลำดับที่ ๑๑

### โครงการพัฒนารูปแบบช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและกลไกในการตรวจสอบ

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ถือเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและถือเป็นการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนโดยตรง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในเขต อบต. และเป็นการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ในกรณีที่ประชาชนประสบปัญหาไม่ได้รับความเป็นธรรม ถูกเอารัดเอาเปรียบ สามารถใช้เป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนและเป็นกลไกในการตรวจสอบ เพื่อให้ได้มาซึ่งกลไกในการตรวจสอบ ทำให้การบริหารงานของ อบต.มีประสิทธิภาพเป็นธรรมและโปร่งใส

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด จึงได้จัดให้มีการพัฒนารูปแบบช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและกลไกในการตรวจสอบดังกล่าว

#### ๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนผู้ร้องเรียนได้มีช่องทางการส่งเรื่องร้องเรียนและได้รับการพิจารณาเรื่องร้องเรียนและได้รับการพิจารณาเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความรวดเร็วและเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

#### ๓. เป้าหมาย

ประชาชนผู้มาขอรับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

#### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดตั้งศูนย์รับเรื่อง/ร้องเรียน/ร้องทุกข์ การทุจริตของ อบต.ฯ และเรื่องอื่นๆ  
ช่องทางดังนี้

- แจ้งกับเจ้าหน้าที่ที่รับเรื่องร้องเรียนโดยตรงที่สำนักงาน อบต.
- แจ้งทางโทรศัพท์/โทรสารหมายเลข ๐๓๒-๔๙๒๑๓๑ และ ๐๓๒-๔๙๒๑๓๑
- แจ้งทางไปรษณีย์เจ้าหน้าที่ของถึงสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด หมู่ที่ ๒ ตำบลบ้านหาด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี ๗๖๑๕๐
- แจ้งทางผู้รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ที่ติดอยู่ ณ สำนักงาน อบต.ฯ
- แจ้งทางเว็บไซต์ [WWW.banhadsao.go.th](http://WWW.banhadsao.go.th)
- แจ้งทางโทรศัพท์ของคณะผู้บริหาร
- ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของ อบต.
- ประชาสัมพันธ์ทางเฟสบุ๊ค อบต.บ้านหาด
- ช่องทางอื่นๆ จากส่วนราชการต่างๆ เช่น ศูนย์ดำรงธรรม,อำเภอบ้านลาด เพื่อส่งมาให้ อบต. ตรวจสอบ
- แจ้งคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.และพนักงานส่วนตำบลโดยตรง

๕.๒ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบและพิจารณาเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ อย่างเป็นระบบและมีกระบวนการแจ้งผลการพิจารณาแก่ผู้ร้องเรียนทราบโดยเร็ว

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

**๙. ผลลัพธ์**

ประชาชนได้มีช่องทางในการส่งเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ และอบต. มีผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบรายงานผลอย่างเป็นระบบและรวดเร็วโดยเป็นกรรมการกลาง เพื่อความเป็นธรรมแก่ผู้ร้องเรียน หลีกเลี่ยงปัญหาการรับเงินสินบน ในการยุติเรื่องราวร้องเรียนระหว่างเจ้าหน้าที่ เจ้าของเรื่องกับผู้ร้องเรียน

\*\*\*\*\*

## โครงการบริหารกิจการ อบต. แบบมีส่วนร่วม

### ๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารแบบมีส่วนร่วม (Participative Management) หมายถึง การบริหารโดยให้บุคคลในองค์กรหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการตัดสินใจ ใช้ความคิดสร้างสรรค์ และความเชี่ยวชาญในการบริหารงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ หรือแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดจากการบริหารงาน

ประชาชนในท้องถิ่น นับเป็นส่วนสำคัญที่เกี่ยวข้องในกระบวนการบริหารแบบมีส่วนร่วม เนื่องจากการมีส่วนร่วมของประชาชน จะช่วยให้รัฐสามารถจัดบริการสาธารณะได้อย่างทั่วถึงและตรงกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ซึ่งมีได้มีความหมายแก่การใช้สิทธิในการลงคะแนนเสียงเท่านั้น แต่หมายรวมถึงการที่ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมรับรู้ในกิจกรรมต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งแต่ร่วมรับรู้ ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมรับผิดชอบและร่วมตรวจสอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด เห็นความสำคัญของการใช้หลักการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมใช้ในการบริหารกิจการ อบต. โดยมุ่งเน้นการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานของ อบต. มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของ อบต. รับทราบขั้นตอนการดำเนินงานของ อบต. ซึ่งจะมีผลให้การดำเนินงานต่างๆ ของท้องถิ่น เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีความเป็นธรรมลดการทุจริต และความขัดแย้งในการทำงาน โดยอาศัยช่องทางและวิธีการมีส่วนร่วมต่างๆ ในการดำเนินการ

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการร่วมคิด ร่วมทำและร่วมรับผิดชอบบริหารงานกิจกรรมต่างๆ ของ อบต.

๒.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางและวิธีการการมีส่วนร่วมของประชาชนในการกำกับดูแลและการบริหารงานของ อบต.อย่างโปร่งใส

๒.๓ เพื่อตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาต่างๆ ของประชาชนได้อย่างถูกต้องตรงความต้องการและทั่วถึง

### ๓. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด จำนวน ๕ หมู่บ้าน

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ รูปแบบ “คณะกรรมการ” โดย แต่งตั้งประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะผู้ตรวจสอบโครงการต่างๆ ของ อบต. โดยแต่งตั้งจากตัวแทนกลุ่มประชาชนหรือตัวแทนประชาคม นอกเหนือจากที่ระเบียบกำหนด เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนมีความรู้สึกร่วมตัดสินใจในกิจการ อบต.

๕.๒ รูปแบบ “การเข้าร่วมประชุม” โดย ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่เข้าร่วมประชุม แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารกิจการของ อบต.ในเรื่องต่างๆ ได้แก่ การประชุมจัดทำแผนพัฒนา อบต. การประชุมกำหนดหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินภาษี การประชุมการจัดงานประเพณีต่างๆ ฯลฯ

๕.๓ ช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ได้แก่ การประกาศเสียงตามสาย รถเคลื่อนที่ประชาสัมพันธ์ ป้ายประชาสัมพันธ์ หนังสือแจ้งผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน แผ่นพับใบปลิว ฯลฯ

๕.๔ สรุปผลการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนแต่ละงานเสนอผู้บริหาร เพื่อใช้ประกอบใน กระบวนการตัดสินใจ

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

## ๙. ผลลัพธ์

สามารถป้องกันการทุจริตในการบริหารงานได้ เนื่องจากมีประชาชนเข้ามาร่วมในลักษณะร่วม คิด ร่วมทำ และร่วมตรวจสอบ

\*\*\*\*\*

## ลำดับที่ ๑๓

### ๑. ชื่อ โครงการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามกรอบรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ว่าด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชนและการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมกำหนดให้ส่วนราชการจัดหาหรือสนับสนุนกลไกในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานของภาครัฐมากขึ้น ดังความในมาตรา ๗๘ (๕) ซึ่งบัญญัติให้รัฐต้อง “จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่นเพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน”และในมาตรา ๘๗ กำหนดให้รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการมีส่วนร่วมประชาชนโดยต้องส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในเรื่องต่างๆ อย่างครบวงจรเริ่มตั้งแต่การกำหนดนโยบาย การตัดสินใจ จนถึงการติดตามตรวจสอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด เห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๔๕) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๑ – พ.ศ. ๒๕๕๕) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง จากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วม เป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของ อบต.ทุกชั้นตอน ซึ่งหมายความว่ารวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง อบต.สามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้นเพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด ให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

#### ๔. เป้าหมาย

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการให้ผู้บริหารอนุมัติ

๖.๒ จัดประชาคมเพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นผู้ตรวจสอบโครงการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการเปิดซองและกรรมการตรวจการจ้าง คณะละ ๒ คน

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้แก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งเพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้าง อย่างละเอียดและถูกต้อง

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

## ๑๐. ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชน ร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

.....

## โครงการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภา อบต.

### ๑. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมและการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวข้องกับหลายองค์ประกอบ และหลายฝ่ายโดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรท้องถิ่น อันได้แก่ ฝ่ายบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้ง ฝ่ายข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และฝ่ายสภาท้องถิ่น บุคลากรเหล่านี้มีบทบาทและต้องทำหน้าที่ของตนอย่างเข้มแข็ง เพื่อการทำงานที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อเท็จจริงปัจจุบันนี้พบว่าสภาท้องถิ่นในภาพรวม มีความอ่อนแอเมื่อเปรียบเทียบกับฝ่ายบริหาร โดยการออกแบบระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นประเทศไทย ใช้การเลือกตั้งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยตรง (Strong Executive Form) ส่งผลให้สภาท้องถิ่นมีอำนาจน้อย อีกทั้งการพัฒนาระบบการทำงานและขีดความสามารถของบุคลากรท้องถิ่น ท้องถิ่นมักให้ความสำคัญเฉพาะฝ่ายบริหาร นอกจากนั้น โดยความจริงการเมืองท้องถิ่นไทย นายกหรือฝ่ายบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มักเป็นหัวหน้าสมาชิกสภาท้องถิ่น และในหลายท้องถิ่นเป็นผู้สนับสนุนการลงแข่งขันของสมาชิกสภาท้องถิ่น ดังนั้นอำนาจของสภาท้องถิ่นยิ่งอ่อนแอลงมากขึ้นในบริบทเช่นนี้

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด ตระหนักเห็นถึงความสำคัญของบทบาทสภาท้องถิ่น เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของ อบต.ฯ มาโดยตลอด และได้จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง ในการใช้อำนาจหรือปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความสมดุล ในการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภา อบต. มีบทบาทในการปฏิบัติงาน และการมีส่วนร่วมในการทำงาน

๒.๒ เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒.๓ เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

### ๓. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดให้สมาชิกสภา อบต.มีการประชุม นอกเหนือจากการประชุมสภา อบต. เพื่อปรึกษาหารือในเรื่องต่างๆ พร้อมทั้ง มีสถานที่จัดโต๊ะทำงานให้กับสมาชิกสภาทุกคน สำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๕.๓ จัดให้มีการประชุมผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงาน ทุกเดือน เพื่อให้สมาชิกสภาได้เสนอความคิดเห็นและความต้องการของประชาชน

๕.๔ ผู้บริหารนำข้อมูลของสมาชิกสภา เพื่อทำการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานในส่วนที่ประชาชนได้รับความเดือดร้อนและต้องการของประชาชน

๕.๕ แต่งตั้งให้สมาชิกสภา อบต. เป็นเจ้าพนักงานสำรวจที่ดิน เพื่อให้มีการปฏิบัติงานเชิงรุกในการเข้าถึงประชาชน โดยมีหน้าที่สำรวจการใช้ประโยชน์ที่ดิน เพื่อเป็นข้อมูลในการชำระภาษี บำรุงท้องที่

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

## ๙. ผลลัพธ์

การพัฒนา อบต.เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาชนเกิดทัศนคติที่ดีต่อ อบต. และเกิดการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน รวมถึงกิจกรรมต่าง ๆ

\*\*\*\*\*

## โครงการจักรยานคุณธรรม

### ๑. ชื่อ โครงการจักรยานคุณธรรม

### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบัน ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้นในสังคมไทยและในประเทศอื่นๆ ทั่วโลก ซึ่งต่างมุ่งหวังให้เด็กและเยาวชน รวมถึงประชาชน ได้ตระหนักและร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ทำให้เกิดกิจกรรมต่างๆ ในการร่วมรณรงค์ และมีความหลากหลายรูปแบบมากขึ้น เพื่อหวังให้เด็ก เยาวชนและประชาชน ได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และร่วมกันต่อต้าน หรือทำยที่สุจริตก็เริ่มต้นที่ตัวเราเอง โดยมีกิจกรรมที่ทุกเพศ ทุกวัยสามารถร่วมกันดำเนินการได้ เช่น การปั่นจักรยาน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด เห็นว่าจะเป็นการส่งเสริมการออกกำลังกายแล้ว ยังเป็นการบูรณาการกับกิจกรรมอื่น ๆ ได้อีก ได้แก่ การใช้เป็นยานพาหนะในการเรียนรู้วิถีชีวิต ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศึกษาหาความรู้ต่างๆ รวมถึงการรวมตัวกันเป็นจิตอาสาพัฒนาชุมชน บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนร่วมใจชุมชน ซึ่งจะเป็นการ จุดประกาย กระตุ้นให้เด็กและเยาวชน ประชาชน หรือผู้พบเห็นทั่วไปได้ตระหนักและเข้าร่วมกิจกรรม เพิ่มมากขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญ จึงได้จัดโครงการจักรยานคุณธรรมขึ้นดังกล่าว

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้เรียนรู้วิถีชีวิต ภูมิปัญญาท้องถิ่นจากคนดี ต้นแบบในเรื่องต่าง ๆ ภายในชุมชน
- ๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชนในการทำงานเพื่อส่วนรวม ด้วยจิตอาสาพัฒนาชุมชน

### ๔. เป้าหมาย

เด็ก เยาวชน และประชาชนในพื้นที่เขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

หมู่ที่ ๑ -๕ พื้นที่เขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชาสัมพันธ์ให้เด็กเยาวชนเข้าร่วมกิจกรรม ทางเสียงตามสาย
- ๖.๒ ประชุมผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับกิจกรรม
- ๖.๓ ติดต่อประสานงานผู้สูงอายุภูมิปัญญาท้องถิ่นในชุมชน โดยให้เด็กได้เดินทางไปเรียนรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น วิถีชีวิตด้านคุณธรรม จริยธรรม เรียนรู้จากคนดีต้นแบบในด้านต่างๆ
- ๖.๔ จัดให้มีกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาชุมชน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เด็กเยาวชนและประชาชน เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับการมีคุณธรรมความซื่อตรงจากปราชญ์  
ชุมชนบุคคลต้นแบบต่าง ๆ และมีจิตอาสาพัฒนาชุมชน และเติบโตเป็นผู้ใหญ่มีคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต

-----

## โครงการเด็กและเยาวชนร่วมใจต้านภัยคอร์รัปชัน

### ๑. ชื่อ โครงการเด็กและเยาวชนร่วมใจต้านภัยคอร์รัปชัน

### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบัน ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้นในสังคมไทยและในประเทศอื่นๆ ทั่วโลก ซึ่งต่างมุ่งหวังให้เด็กและเยาวชน รวมถึงประชาชน ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน โครงการเด็กและเยาวชนร่วมใจต้านภัยคอร์รัปชัน เป็นโครงการเพื่อการปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและสร้างทัศนคติที่ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริตในกลุ่มเด็กและเยาวชน ผู้จะเติบโตเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพและเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศ ดังนั้น จึงถือเป็นความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องสร้างจิตสำนึก ค่านิยมและทัศนคติที่ดีในการดำรงชีวิต และดำรงตนอยู่บนความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกฝังให้เยาวชนมีความเชื่อมั่นที่จะนำพาตัวเองไปสู่ความสำเร็จได้โดยไม่ต้องพึ่งพาการทุจริตคอร์รัปชัน

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญ จึงได้จัดโครงการเด็กและเยาวชนร่วมใจต้านภัยคอร์รัปชัน

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสู่เยาวชน
- ๓.๒ เพื่อปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเกิดจิตสำนึกค่านิยม และทัศนคติที่ดี ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ความถูกต้องชอบธรรมและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- ๓.๓ เพื่อให้เด็กและเยาวชนในสถานศึกษาเกิดความตระหนัก ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

### ๔. เป้าหมาย

เด็ก และ เยาวชน จำนวน ๔๐ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนวัดกุ่ม(เรือนพูนพิทยา)

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชาสัมพันธ์ให้เด็กเยาวชนเข้าร่วมกิจกรรม ทางเสียงตามสาย
- ๖.๒ ประชุมผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจกรรม
- ๖.๓ จัดกิจกรรมส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการปราบปรามทุจริตคอร์รัปชันในโรงเรียน
- ๖.๔ จัดกิจกรรมประกวดการเขียนเรียงความ ในหัวข้อ “อนาคตเด็กไทย หัวใจสุจริต”

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เด็กและเยาวชนในสถานศึกษาเป็นต้นแบบในการสร้างค่านิยมและทัศนคติเกี่ยวกับความ  
ซื่อสัตย์ สุจริตและยุติธรรม และมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน

-----

**โครงการประชาสัมพันธ์การจัดเก็บภาษีขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด**  
**ตำบลบ้านหาด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี**

.....

**๑. ชื่อโครงการ**

“โครงการประชาสัมพันธ์การจัดเก็บภาษีและออกบริการจัดเก็บภาษีนอกที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด”

**๒. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งมีหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะของรัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกันเองให้ชัดเจน รวมถึงการกระจายอำนาจด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ และการจัดเก็บรายได้ เป็นนโยบายหลักในการนำไปสู่การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉะนั้นเพื่อให้ประชาชนเข้าใจและกระตุ้นให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการชำระภาษีต่าง ๆ รวมทั้งการพัฒนาท้องถิ่นให้สามารถขับเคลื่อนในกระบวนการต่าง ๆ ให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน ชุมชนในเขตพื้นที่ และตอบสนองความต้องการของประชาชนในด้านการชำระภาษี จึงเป็นเรื่องจำเป็นอย่างยิ่งที่จะมีการประชาสัมพันธ์การจัดเก็บภาษีขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด นั้น

กองคลัง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด ได้จัดทำโครงการประชาสัมพันธ์การจัดเก็บภาษีขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด ขึ้นเพื่อให้ผู้มีหน้าที่เสียภาษีได้รับรู้ช่องทางในการดำเนินการชำระภาษีต่าง ๆ และยังส่งผลให้เกิดความเข้าใจอันดีและเต็มใจที่จะชำระภาษี และค่าธรรมเนียมต่างๆ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

**๓. วัตถุประสงค์**

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนเกิดความรู้ความเข้าใจในการชำระภาษีมากขึ้น
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการชำระภาษี
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ข่าวสารและระยะเวลาในการชำระภาษี
- ๓.๔ เพื่อให้ประชาชนมีทัศนคติและภาพพจน์ที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด
- ๓.๕ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบการประชาสัมพันธ์การชำระภาษี อย่างทั่วถึงสามารถเพิ่มการจัดเก็บภาษีได้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒ – ๕ จากรายได้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐

**๔. เป้าหมาย**

ประชาชน ผู้ประกอบการค้า สถานบริการต่าง ๆ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

**๕. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติโครงการ

๖.๒ จัดทำประกาศการชำระภาษี

๖.๓ ประสานกับสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล กำนัน/ผู้ใหญ่บ้านในการประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่อยู่ในข่ายที่ต้องชำระภาษีทราบโดยทั่วถึงกัน

๖.๔ ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจกับประชาชน และผู้ประกอบการในการชำระภาษีประเภทต่างๆ และค่าธรรมเนียม แก่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

๖.๕ ออกบริการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียม แก่ประชาชนและผู้ประกอบการนอกที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

## ๗. งบประมาณ

งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

## ๘. สถานที่ดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองคลัง

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ประชาชนได้รับข่าวสารจากองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นปัจจุบัน

๑๐.๒ ทำให้ประชาชนพร้อมใจมาเสียภาษี

๑๐.๓ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการขอรับบริการ

๑๐.๔ สามารถลดการค้างชำระภาษี หรือลูกหนี้ภาษีที่มีอยู่จำนวนมาก

๑๐.๕ ทำให้ประชาชนเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาดมากขึ้น

๑๐.๖ ทำให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกับประชาชน

-----

โครงการจัดทำงบประมาณท้องถิ่นฉบับประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด  
ตำบลบ้านหาด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

๑. ชื่อโครงการ

โครงการจัดทำงบประมาณท้องถิ่นฉบับประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

๒. หลักการและเหตุผล

งบประมาณ หมายความว่า แผนงาน หรืองานสำหรับประมาณการด้านรายรับและรายจ่าย แสดงในรูปตัวเลขจำนวนเงิน จัดทำเพื่อการปฏิบัติงานในรอบระยะหนึ่ง ๆ การจัดทำงบประมาณประจำปี เป็นการบริหารงานการคลังของท้องถิ่นในแต่ละปี จะต้องมีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อเป็นการวางแผนการใช้จ่ายเงินในปีนั้นๆ โดยจะมีการประมาณการรายรับที่คาดว่าจะได้รับ และประมาณการรายจ่ายที่จะดำเนินการภายในวงเงินประมาณการรายรับที่กำหนดไว้ ทั้งนี้โครงการที่กำหนดในงบประมาณรายจ่ายจะเป็นโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผนพัฒนาประจำปีซึ่งเป็นการสอดคล้องประสานระหว่างการวางแผนกับการจัดทำงบประมาณเพื่อให้การบริหารงานของท้องถิ่นมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี เป็นการวางแผนทางการเงิน ที่มีความสำคัญต่อการดำเนินงานหรือกิจกรรมต่างๆ ใช้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นโดยการนำเอางบประมาณไปสู่การพัฒนาขององค์กรปกครองท้องถิ่นในรูปแบบต่างๆ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ดังนั้น เพื่อให้ประชาชนเข้าใจและร่วมตรวจสอบการใช้งบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด และตอบสนองตรงตามความต้องการของประชาชนในพื้นที่

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการจัดทำงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด โดยเปิดเผยให้ประชาชนได้รับทราบในแบบฉบับที่เข้าใจได้ง่าย ชัดเจน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีข้อมูลในการศึกษาและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีทัศนคติและภาพพจน์ที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด ในการมุ่งเน้นการปราบปรามทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร

๔. เป้าหมาย

ประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการประชุมเจ้าหน้าที่ทุกฝ่าย ในการร่วมกันกำหนดรูปแบบโดยมีเนื้อหารายการตั้งงบประมาณ และรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้งรายงานการจัดทำงบประมาณท้องถิ่น

๖.๒ เสนอผู้บริหารเพื่อให้ความเห็นชอบ

๖.๓ จัดทำรูปแบบและเผยแพร่ตามช่องทางต่างๆ เพื่อแจกให้แก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการและในชุมชน

**๗. งบประมาณ**

จำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

**๘. สถานที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

**๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑๐.๑ เกิดความโปร่งใสในการจัดทำงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด ประชาชนได้รับทราบในแบบฉบับที่เข้าใจได้ง่าย ชัดเจน

๑๐.๒ ประชาชนมีข้อมูลในศึกษาและตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

๑๐.๓ ประชาชนมีทัศนคติและภาพพจน์ที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด ในการมุ่งเน้นการปราบปรามทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร

-----

โครงการส่งเสริมความซื่อตรงโปร่งใสการบริหารงานพัสดุด้านการจัดซื้อจัดจ้าง  
องค์การบริหารตำบลบ้านหาด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

.....

๑. ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริมความซื่อตรงโปร่งใสการบริหารงานพัสดุด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดซื้อจัดจ้าง คือกระบวนการเพื่อให้ได้มาซึ่งสินค้าและบริการ แก่หน่วยงานของรัฐ เริ่มตั้งแต่การแสดงความจำนง การสร้างเอกสาร สัญญา การตรวจสอบ ดำเนินงาน และการเบิกจ่ายเมื่อสัญญาแล้วเสร็จ โดยเป็นระเบียบแบบแผนที่ หน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติ เพื่อป้องกันการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี ได้ให้ความสำคัญในการเพิ่มความโปร่งใสและ เพิ่มขีดความสามารถในการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อทำให้การใช้จ่ายเงินภาษีของ ประชาชนเกิดความคุ้มค่ามากที่สุด และการใช้จ่ายเงินงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

ในการจัดซื้อจัดจ้าง หากไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต ก็จะเป็นจุดเริ่มต้นที่จะนำไปสู่การคอร์รัปชันต่างๆ มากมาย เริ่มตั้งแต่การติดสินบน ค่าน้ำร้อนน้ำชา การสมรู้ร่วมคิด การฮั้วประมูล การเอื้อผลประโยชน์ ไปจนถึงการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งเกิดจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เข้ามามีส่วนได้ส่วนเสียใช้อำนาจ หรือตัดสินใจโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม ไม่ว่าจะเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่รับผิดชอบในการจัดซื้อจัดจ้าง นักการเมืองผู้สร้างนโยบาย ผู้ประมูล คู่สัญญา ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งหลายในสัญญา

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด ได้ปฏิบัติงานโดยยึดระเบียบฯ กฎหมาย และหนังสือสั่งการต่างๆ โดยเคร่งครัด จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมความซื่อตรงโปร่งใสการบริหารงานพัสดุด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานได้ตระหนักถึงการทำงานที่โปร่งใส และตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๒ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๓.๓ เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปตามกรอบวัตถุประสงค์ ใช้งบประมาณได้อย่างคุ้มค่า ได้รับประโยชน์

สูงสุด

๔. เป้าหมาย

พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้าง ตลอดจนคณะทำงานที่ปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

/๖.วิธีดำเนินการ...

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดให้มีการประชุมบุคลากรที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความเข้าใจ ในการดำเนินการและร่วมกันกำหนด  
แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๒ ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดไว้ ดังนี้

- ๑) จัดทำบัญชีรายชื่อผู้มาซื้อ/ขอรับเอกสารสอบราคา ประมวลราคา เป็นรายตัวเฉพาะราย ไม่อยู่ในใบเดียวกัน เพื่อป้องกันการเผยแพร่ข้อมูลผู้ซื้อเอกสาร
- ๒) ประทับตราองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด กำกับไว้ด้านบนเอกสารใบเสนอราคาและเอกสารอื่นๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาดทุกใบ และคณะกรรมการเปิดซองหรือพิจารณา  
ราคาจะไม่พิจารณาเอกสารที่ผู้เสนอราคานำมายื่นโดยไม่มีตราประทับของ องค์การบริหารส่วน  
ตำบลบ้านหาด เพื่อป้องกันการฮั้วประมูล
- ๓) ตั้งคณะกรรมการกำหนดราคากลางจากเจ้าหน้าที่ผู้มีความรู้ พร้อมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูล  
รายละเอียดการคำนวณราคากลาง
- ๔) แต่งตั้งชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง โดยการคัดเลือก/ ส่งผู้แทนชุมชนเข้า  
มาร่วมตรวจสอบเป็นกรรมการร่วมด้วย
- ๕) จัดประชุมชี้แจงให้ความรู้แก่คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖) มีการถ่ายภาพ การจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอน เพื่อแนบบัญชีประกอบการเบิกจ่าย เพื่อความ  
โปร่งใสในการตรวจสอบ

๗) ประชาสัมพันธ์ งบประมาณโครงการสร้าง/ การจัดหาครุภัณฑ์ ที่หมู่บ้านได้รับการจัดสรรงบประมาณ ก่อน  
ดำเนินการและงบประมาณดำเนินการให้ประชาชนทราบโดยติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ แล้วให้กรรมการหมู่บ้านทราบ เป็น  
หนังสือ และประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย หรือหอกระจายข่าว

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ เป็นมาตรการป้องกันมิให้เกิดการสมยอมในการเสนอราคา (ฮั้ว) ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายแก่  
ทางราชการ

-----

โครงการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน  
องค์การบริหารตำบลบ้านหาด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

๑. ชื่อโครงการ

โครงการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

ในการบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ จึงต่างให้ความสำคัญต่อการบริหารราชการอย่างโปร่งใส สุจริต เปิดเผยข้อมูล และการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายสาธารณะ การตัดสินใจทางการเมือง รวมถึงการตรวจสอบ การใช้อำนาจรัฐในทุกระดับ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี ได้ให้ความสำคัญในการเพิ่มความโปร่งใสและเพิ่มขีดความสามารถในการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง จึงส่งเสริมการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชน โดยการเสนอรายชื่อของคณะกรรมการหมู่บ้านในคณะต่างๆ เข้ามาเป็นผู้แทนชุมชน เพื่อเข้ามาร่วมตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ในทุกๆ ขั้นตอน เป็นการกระตุ้นให้ประชาชนตื่นตัว เข้ามามีส่วนร่วมปกป้องชุมชนของตนเองไม่ให้เกิดการทุจริตในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง โครงการต่างๆ และเพื่อให้การดำเนินการนั้นๆ เป็นไปอย่างถูกต้อง เปิดเผย โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ และชุมชนได้รับประโยชน์ในการจัดซื้อจัดจ้าง ที่คุ้มค่าต้องงบประมาณ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในงานที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

๔. เป้าหมาย

ตัวแทนชุมชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชาคม และทำความเข้าใจ ในการเสนอชื่อตัวแทนชุมชน เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจสอบจัดซื้อจัดจ้าง ในทุกขั้นตอน อย่างน้อยคณะละ ๒ คน

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

๖.๓ ประชุมให้ความรู้แก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อทราบถึงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างละเอียดถูกต้อง

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองคลัง และกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

#### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ มีตัวแทนชุมชน เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นการตรวจสอบการใช้งบประมาณ ตลอดจนผลสำเร็จของการจัดซื้อจัดจ้างในครั้งนั้นๆ ถูกต้องเป็นไปตามวัตถุประสงค์ โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ชุมชน

-----

## โครงการอบรม การบริหารงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อความโปร่งใส

.....

### ๑. ชื่อโครงการ

“อบรมการบริหารงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อความโปร่งใส”

### ๒. หลักการและเหตุผล

ในการบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ต่างให้ความสำคัญต่อการบริหารราชการอย่างโปร่งใส สุจริต เปิดเผยข้อมูล และการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายสาธารณะ การตัดสินใจทางการเมือง รวมถึงการตรวจสอบ การใช้อำนาจรัฐในทุกระดับ

การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นกระบวนการเพื่อให้ได้มาซึ่งสินค้าและบริการ แก่หน่วยงานของรัฐ เริ่มตั้งแต่การแสดงความจำนง การสร้างเอกสาร สัญญา การตรวจสอบ ดำเนินงาน และการเบิกจ่ายเมื่อสัญญาแล้วเสร็จ โดยเป็นระเบียบแบบแผนที่หน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติ เพื่อป้องกันการทุจริต ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการซึ่งรวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และ “คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน”

เพื่อประโยชน์สูงสุดกับส่วนราชการตั้งแต่การสำรวจความต้องการใช้พัสดุ การตรวจรับพัสดุ เพื่อความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงิน ( Value for Money ) ความโปร่งใส (Transparency) ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล (Efficiency and Effectiveness) และความรับผิดชอบต่อผลสำเร็จของงาน (Accountability) นอกจากนี้ยังจะต้องมีการเปิดเผยข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุทุกครั้งที่ได้ดำเนินการ โดยการดำเนินการแต่ละขั้นตอน ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบต้องบันทึกหลักฐานในการดำเนินการ เพื่อประกอบการพิจารณา องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี ได้ให้ความสำคัญในการเพิ่มความโปร่งใสและเพิ่มขีดความสามารถในการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อทำให้การใช้จ่ายเงินภาษีของประชาชนเกิดความคุ้มค่ามากที่สุด และการใช้จ่ายเงินงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดอบรม “โครงการอบรมการบริหารงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อความโปร่งใส” ให้แก่ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ตลอดจนประชาชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดในการปฏิบัติงาน

### ๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด ใช้เป็นแนวกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

๓. เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

๔. เพื่อป้องกันการทุจริตในงานที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

๕. เพื่อให้ระบบ และกลไกในการป้องกันละตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

#### ๔.เป้าหมายของโครงการ

๑. ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องทุกคน

๒. ตัวแทนประชาคม/ชุมชน ที่มีรายชื่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ หมู่ที่ ๑-๕ รวมทั้งสิ้น ๕๐ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการต่อผู้บริหารอนุมัติ

๖.๒ ประสานวิทยากรในการให้ความรู้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

๖.๓ ประสานงานผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมอบรม

๖.๔ ดำเนินการตามโครงการฯ

๖.๕ สรุปและประเมินผลการดำเนินโครงการฯ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

#### ๑๐. ประโยชน์ของการฝึกอบรม

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

๒. ประชาชนเห็นประโยชน์ และเฝ้าระวังการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

๓. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยการมีส่วนร่วมภาคประชาชน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด ได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ ตลอดจนภาคประชาชน ในการป้องกันการทุจริต

-----

