

วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ 1

พนักงานส่วนท้องถิ่นต้อง
รักษาวินัยตามที่บัญญัติเป็นข้อ
ห้ามและ ข้อปฏิบัติไว้ในหมวดนี้
โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้อ 2

พนักงานส่วนท้องถิ่นต้อง
สนับสนุนการปกครองระบอบ
ประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์
ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่ง
ราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข้อ 3

พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม

ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการ ของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ 3 วรรคหนึ่ง

พนักงานส่วนท้องถิ่น
ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและ
เที่ยงธรรม

ข้อสัตย์

- ปฏิบัติตรงไปตรงมา
- ไม่คดโกง
- ไม่หลอกลวง

สุจริต

- ปฏิบัติด้วยความมุ่งหมายในทางที่ดี
ที่ชอบทำตามทำนองคลองธรรม

เที่ยงธรรม

- ปฏิบัติโดยไม่ลำเอียง

หน้าที่ราชการ พิจารณาจาก

1. กฎหมายหรือระเบียบ
2. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
3. คำสั่งหรือการมอบหมายของ
ผู้บังคับบัญชา
4. พฤตินัย

ข้อ 3 วรรคสอง

ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้
ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการ
ของตน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือ
ทางอ้อม หาประโยชน์ให้แก่
ตนเองหรือผู้อื่น

องค์ประกอบ ข้อ 2 วรรคสอง

1. มีหน้าที่ราชการ

2. อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจ
หน้าที่นั้น

3. โดยทางตรงหรือทางอ้อม

หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ 3 วรรคสาม

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติ
หน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเอง
หรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการ
ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นความผิด
วินัยอย่างร้ายแรง

องค์ประกอบ ข้อ 3 วรรคสาม

1. มีหน้าที่ราชการ

2. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่
โดยมิชอบ

3. เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์
ที่มิควรได้

4. เจตนา

ข้อ 4

พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องตั้งใจ
ปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีหรือ
ความก้าวหน้าแก่ราชการ

ข้อ 5

พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ 5 วรรคหนึ่ง

มี 2 ลักษณะ

1. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ
อุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวัง
รักษาประโยชน์
2. ไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

ประมาณ

- เล่นเล่น เพลอ ลืมสติ

เล่นเล่น

- ขาดความระมัดระวัง

ไม่รอบคอบ

ประมาณเล่นเล่น

- ขาดความระมัดระวัง

ไม่รอบคอบ เพลอ หรือหลงลืม

กฎหมายอาญา

กระทำโดยประมาท

กระทำความผิดโดยมิได้เจตนา แต่
กระทำโดยปราศจากความระมัดระวัง
ซึ่งบุคคลในภาวะเช่นนั้นจักต้องมีตามวิสัย
และพฤติการณ์ และผู้กระทำอาจใช้ความ
ระมัดระวังเช่นนั้นได้ แต่หาได้ใช้ให้
เพียงพอไม่

ประเภทเลนส์

- ขาดความระมัดระวัง ไม่รอบคอบ
เพลอ หลงลืม
- มีใช้โดยเจตนา แต่ปราศจาก
ความระมัดระวัง ซึ่งบุคคล
ในภาวะเช่นนั้น จำต้องมี
ตามวิสัย และพฤติการณ์

ฯลฯ

ข้อ 5 วรรคสอง

องค์ประกอบ

1. เป็นการประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ
2. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

ข้อ 6 วรรคหนึ่ง

พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ
หน้าที่ราชการให้เป็นตามกฎหมาย
ระเบียบของทางราชการ มติ
คณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล
โดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

ข้อ 6 วรรคสอง

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจ
ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของ
ทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือ
นโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้
เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็น
ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ 6 พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติราชการ ให้เป็นไปตาม

- กฎหมาย
- ระเบียบของทางราชการ
- มติคณะรัฐมนตรี
- นโยบายของทางราชการ

โดยไม่เสียหายแก่ราชการ

- ◆ จงใจ/เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง
เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

จงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย

- เจตนาโดยรู้สึกในการกระทำและประสงค์ต่อผลหรือยอมเล็งเห็นผล
- เจตนากระทำโดยมิได้มุ่งหมายจะให้เสียหายหรือไม่อาจเล็งเห็นผล

ข้อ 7

พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องถือว่าเป็น
หน้าที่พิเศษที่จะสนใจและรับทราบ
เหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็น
ภัยอันตรายต่อประเทศชาติ และต้อง
ป้องกันภัยอันตรายซึ่งจะบังเกิดแก่
ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ

ข้อ 8

พนักงานส่วนท้องถิ่นต้อง

รักษาความลับของทางราชการ

การเปิดเผยความลับของทาง

ราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่

ราชการอย่างร้ายแรง เป็น

ความผิด

ความลับทางราชการ

1. ลับที่สุด
2. ลับมาก
3. ลับ

ข้อ 9 วรรคหนึ่ง

พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติตามคำสั่งของ
ผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย
และระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยง
แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้น จะทำให้เสียหายแก่
ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ
จะเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชา
ทบทวนคำสั่งนั้นก็ได้ และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้า
ผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับ
บัญชาต้องปฏิบัติตาม

องค์ประกอบ ข้อ 9 วรรคหนึ่ง

1. มีคำสั่งผู้บังคับบัญชา
 2. ผู้สั่งเป็นผู้บังคับบัญชาตามกฎหมาย
 - กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
 - กฎหมายการจัดตั้งส่วนราชการโดยเฉพาะ
 - พรบ.บุคคลปี 42 มาตรา 15
 3. สั่งในหน้าที่ราชการ
 - ผู้สั่งมีหน้าที่ราชการและสั่งให้ปฏิบัติราชการ
 4. เป็นคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมาย ระเบียบ
 5. มีเจตนาไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง
- ขอให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งได้

สั่งในหน้าที่ราชการ

- ผู้สั่งมีหน้าที่ราชการในเรื่องที่สั่ง
- สั่งให้ปฏิบัติราชการ

ข้อ 9 วรรคสอง

การขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติ
ตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งใน
หน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและ
ระเบียบของทางราชการอันเป็นเหตุให้
เสียหายแก่ ราชการอย่างร้ายแรง เป็น
ความผิดวินัย
อย่างร้ายแรง

ข้อ 10

พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ
ราชการโดยมิให้เป็นการกระทำการห้าม
ผู้บังคับบัญชาเหนือตน **เว้นแต่**
ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้
กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษ
ชั่วคราว

องค์ประกอบ ข้อ 10

1. เป็นการปฏิบัติราชการ
2. เป็นการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน
3. เป็นผู้บังคับบัญชาตามกฎหมาย

ข้อยกเว้น

1. ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำ
2. ได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

ข้อ 11

พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องไม่รายงานเท็จ
ต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิด
ข้อความ ซึ่งควรต้องแจ้งถือว่าเป็นการรายงาน
เท็จด้วย

การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา
อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง
เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ 11

องค์ประกอบ

1. มีการรายงาน
2. เป็นเท็จหรือปกปิดข้อความซึ่งควร
ต้องแจ้ง
3. เป็นการรายงานต่อผู้บังคับบัญชา

ข้อ 12

พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ 12

พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องถือและปฏิบัติตาม

- ระเบียบของทางราชการ
- แบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ 13

พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องอุทิศเวลาของตน
ให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผล
อันสมควรเป็นเหตุให้**เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง** หรือ
ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลา**เกินกว่า**
สิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์
อันแสดงถึง ความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทาง
ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ละทิ้ง

วาง ปล่อย สละ ละเสี

ไม่อยู่ปฏิบัติงานตามหน้าที่

ทอดทิ้ง

ไม่เอาเป็นธุระ ไม่เอาใจใส่

ตัวอยู่แต่ไม่ทำงาน

ข้อ 13 วรรคสอง เป็นความผิดวินัย

อย่างร้ายแรง

1. กรณีที่เกิดความเสียหายแก่ราชการ
อย่างร้ายแรง

1.1 ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ

1.2 โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

1.3 เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ
อย่างร้ายแรง

ข้อ 13 วรรคสอง (ต่อ)

2. กรณีละทิ้งหน้าที่ราชการไปเป็นเวลานาน

2.1 ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกัน

เป็นเวลาเกินกว่า 15 วัน

2.2 โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

- จงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของ

ทางราชการ

ข้อ 14

พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องสุภาพ
เรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่
กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่น
แกล้งกัน และต้องช่วยเหลือกันในการ
ปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการ
ด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

ข้อ 14

พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติต่อ
พนักงานด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

1. สุภาพเรียบร้อย
2. รักษาความสามัคคี
3. ไม่กระทำการกลั่นแกล้งกัน
4. ช่วยเหลือซึ่งกันและกันใน
หน้าที่ราชการ

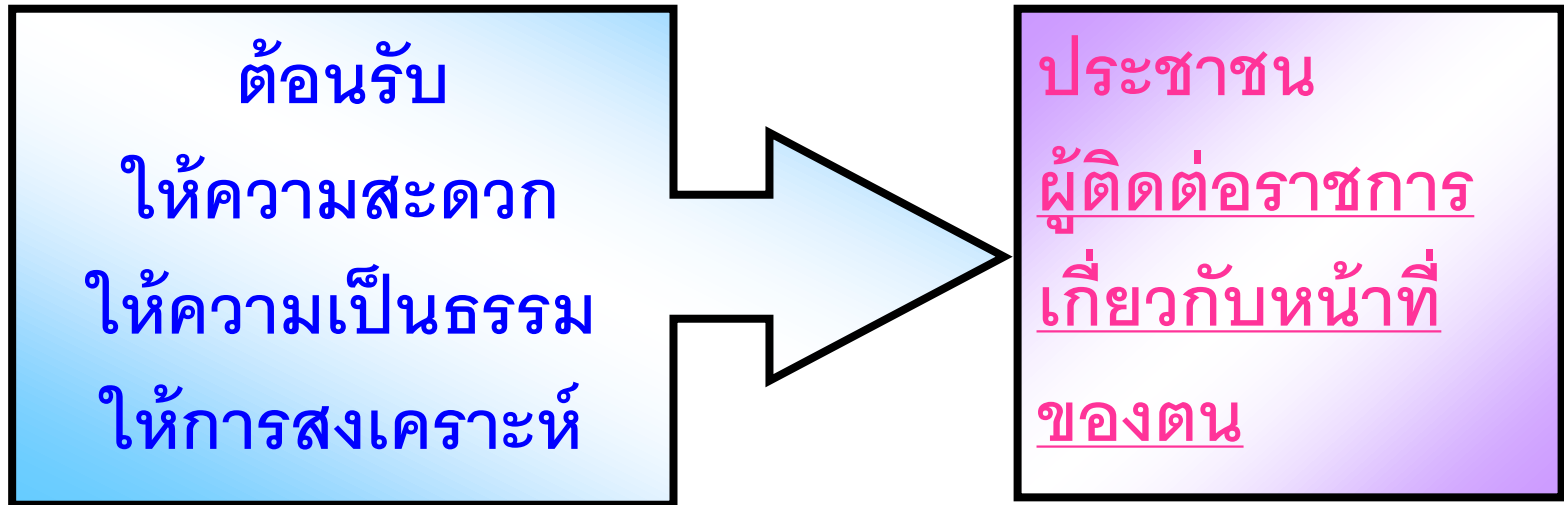
ข้อ 15

พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องต้อนรับ ให้ความ
สะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่
ประชาชน ผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดย
ไม่ชักช้าและด้วยความสุภาพเรียบร้อย ห้ามมิให้ดู
หมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้
ติดต่อราชการ

การดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหง
ประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิด
วินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ 15 วรรคหนึ่ง

พนักงานส่วนท้องถิ่นต้อง



โดยไม่ชักช้าและด้วยความสุภาพเรียบร้อย

ห้ามดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่

หรือข่มเหง

ประชาชนผู้ติดต่อราชการ

ดูหมิ่น

ดูถูกว่าไม่ดีจริง ไม่เก่งจริง

เหยียด

ถือเอาว่า ลงเอาว่า

หยาม

ดูหมิ่น ดูถูก

เหยียดหยาม

การกล่าวถ้อยคำ หรือแสดงกิริยา

อาการดูถูกหรือรังเกียจ

กดขี่

- ข่มให้อยู่ในอำนาจ
- ใช้อำนาจบังคับเอา
- แสดงอำนาจเอา

ข่มเหง

- ใช้กำลังรังแก

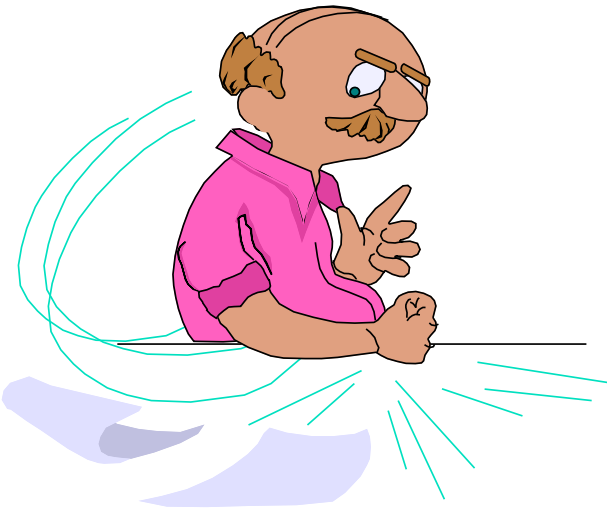
องค์ประกอบ ข้อ 15 วรรคสอง

1. เป็นการกระทำในฐานะที่เป็นข้าราชการ
2. ผู้ถูกดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่หรือ
ข่มเหงต้องอยู่ในฐานะประชาชน
ผู้มาติดต่อราชการ
3. เป็นการดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่
ข่มเหง อย่างร้ายแรง
4. เจตนาหรือจงใจ

บริการประทับใจ

1. ยิ้มแย้มแจ่มใส
2. เต็มใจช่วยเหลือ
3. ไม่เบื่อคำถาม
4. พึงความครบถ้วน
5. รับผิดชอบบริการ
6. อ่อนหวานน่ารัก
7. ไม่สັกแต่ทำ
8. น้ำคำไพเราะ
9. เหมาะสมสถานที่
10. ไม่มีนอกใน

บริการยอดเยี่ยม



- | | |
|---------------|--------------|
| 1. ปากหมา | 6. ล้าสมัย |
| 2. หน้ายักซ์ | 7. ไม่น่าชัด |
| 3. ตักตวง | 8. ปัดสวะ |
| 4. ถ่วงเรื่อง | 9. ละเลย |
| 5. เชื่องช้า | 10. เฉยชา |

ข้อ 16

พนักงานส่วนท้องถิ่นต้อง
ไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการ
หาผลประโยชน์อันอาจทำให้
เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสีย
เกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ
ของตน

องค์ประกอบ ข้อ 16

1. กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการ
หาผลประโยชน์

2. อาจทำให้เสีย

- ความเที่ยงธรรม

- เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่ง
หน้าที่ราชการ

เกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่

เกียรติศักดิ์ = ฐานะที่ได้รับการสรรเสริญ

ตำแหน่งหน้าที่อยู่ในฐานะอย่างไร

✧ ครู

✧ ฝ่ายปกครอง

✧ ข้าราชการ

คำนึงถึงความรู้สึกรักของ

✧ ประชาชน สังคม หรือ

✧ ทางราชการ

ข้อ 17

พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องไม่เป็น
กรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือ
ดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงาน
คล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วน หรือ
บริษัท

ข้อ 17

พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องไม่เป็น

1. กรรมการผู้จัดการ

2. ผู้จัดการ

3. ดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มี

ลักษณะงานคล้ายคลึงกัน

ในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

ข้อ 18

พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน ก็จะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการโดยอนุโลม

ข้อ 18

พนักงานส่วนท้องถิ่นต้อง

1. วางตนเป็นกลางทางการเมือง
ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและ
ปฏิบัติภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน
2. ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ
ว่าด้วยมารยาททางการเมืองของ
ข้าราชการ

ข้อ 19 วรรคหนึ่ง

พนักงานส่วนท้องถิ่นต้อง
รักษาชื่อเสียงของตน และรักษา
เกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่
ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่
กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่า
เป็นผู้ประพฤติชั่ว

ข้อ 19

พนักงานส่วนท้องถิ่น

1. ต้องรักษาชื่อเสียงของตน
2. ต้องรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่ง
หน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย
3. โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่า
เป็นผู้ประพฤติชั่ว

ข้อ 19 บรรดสอง

การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้ จำคุก หรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็น โทษสำหรับ ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือ ความผิดลหุโทษ หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่า เป็นผู้ประพฤตชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัย อย่างร้ายแรง

ข้อ 19 วรรคสอง

เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

1. กระทำความผิดอาญาจนได้รับ

โทษจำคุก

2. กระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็น

ผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

แนวทางการพิจารณาเรื่อง “ประพฤติชั่ว”

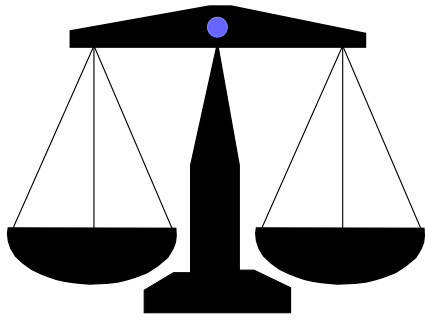
- ฐานะตำแหน่งหน้าที่
- ความรู้สึกของสังคม
- เจตนา

ข้อ 20

ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่

1. เสริมสร้างและพัฒนา
2. ป้องกัน
3. ดำเนินการทางวินัย

ผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติ หรือปฏิบัติโดยไม่สุจริต ถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย



ความผิดทางวินัย

- ไม่มีอายุความ

- การลงโทษต้องดำเนินการตามกฎหมาย
- ผู้สั่งลงโทษต้องเป็นผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจลงโทษได้
- สภาพการเป็นข้าราชการ
 - ขณะกระทำผิด
 - ขณะลงโทษ

ข้อ 21 พนักงานเทศบาลผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัยตามที่กำหนดในหมวดนี้ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย จึงต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามที่กำหนดในหมวด 2

โทษทางวินัยมี 5 สถาน คือ

- (1) ภาคทัณฑ์**
- (2) ตัดเงินเดือน**
- (3) ลดขั้นเงินเดือน**
- (4) ปลดออก**
- (5) ไล่ออก**

หลักการพิจารณาความผิด

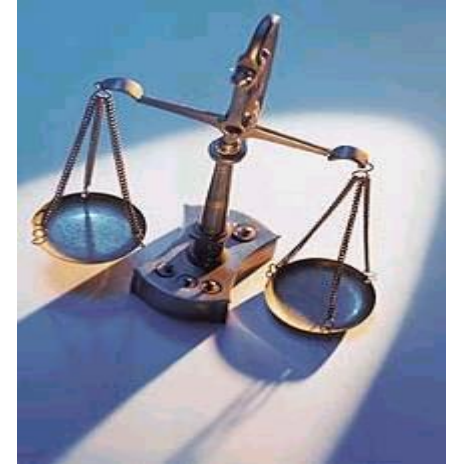
1. หลักนิติธรรม



2. หลักมนุษยธรรม



หลักนิติธรรม



คือการพิจารณาตามตัวบทกฎหมาย

- มีบทกฎหมายบัญญัติเป็นความผิด
- การกระทำเข้าองค์ประกอบ
ความผิดทุกประการ

“การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
โดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควร
ได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นความผิด
วินัยอย่างร้ายแรง”

ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

องค์ประกอบ คือ

1. มีหน้าที่ราชการ
2. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
โดยมิชอบ
3. เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้
4. มีเจตนาทุจริต



“การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

องค์ประกอบ คือ

1. มีการรายงาน
2. รายงานเป็นเท็จ
3. รายงานต่อผู้บังคับบัญชา
4. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง



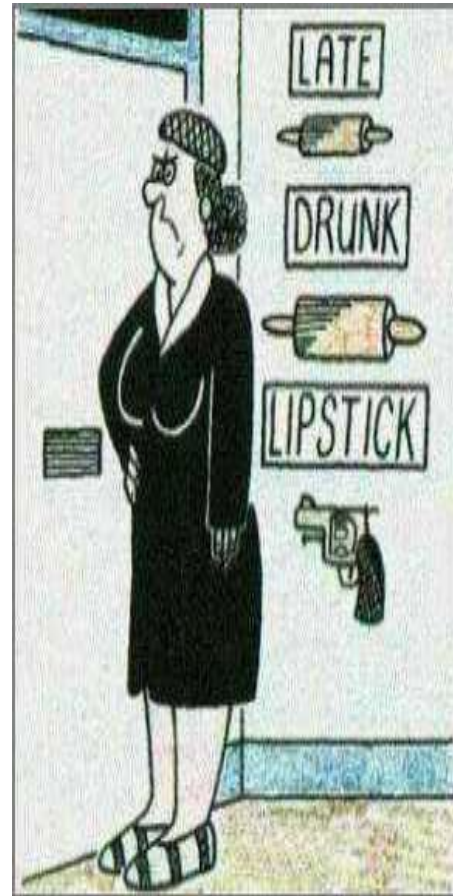
ฐานรายงานเท็จ
ต่อผู้บังคับบัญชา



หลักมโนธรรม หมายถึง
การพิจารณาทบทวนให้รอบคอบ
โดยคำนึงถึงความเป็นจริง
ความถูกต้องเหมาะสมที่ควรจะเป็น

การกำหนดโทษ

การพิจารณาวินิจฉัยว่า
ผู้กระทำความผิด
ในแต่ละกรณีสมควร
ถูกลงโทษสถานใด



หลักการกำหนดโทษ

1. หลักนิติธรรม
2. หลักมนุษยธรรม
3. หลักความเป็นธรรม
4. นโยบายของทางราชการ

1. หลักนิติธรรมในการกำหนดโทษ

คือ คำนึงถึงระดับโทษตามที่กฎหมายกำหนด

- * ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กำหนดโทษสถานหนัก
- * ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กำหนดโทษสถานเบา
- * ความผิดวินัยเล็กน้อย จะงดโทษให้ก็ได้
(ว่ากล่าวตักเตือน ทัณฑ์บน)

2. หลักมโนธรรมในการกำหนดโทษ

คือ การพิจารณาบททวนให้รอบคอบ โดย
คำนึงถึงความถูกต้อง เหมาะสม ตามเหตุผล
ที่ควรจะเป็น ภายในขอบเขตระดับโทษ ตามที่
กฎหมายกำหนด



เหตุผลประกอบการพิจารณา

- * ลักษณะของการกระทำผิด
- * ผลแห่งการกระทำ
- * คุณความดี
- * การรู้หรือไม่รู้ว่าการกระทำนั้นเป็นความผิด
- * การให้โอกาสแก้ไขความประพฤติ
- * เหตุเบี่ยงหลังการกระทำผิด
- * สภาพของผู้กระทำผิด

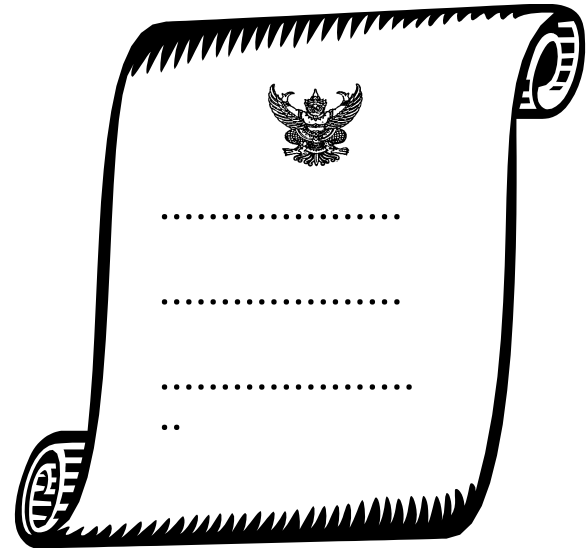
3. หลักความเป็นธรรม

คือ การวางโทษจะต้องให้ได้ระดับเสมอ
หน้ากัน ใครทำผิดก็ต้องถูกลงโทษ

- ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง
- ความผิดอย่างเดียวกัน ควรกำหนดโทษ
เท่ากัน หรือใกล้เคียงกัน

4. นโยบายของทางราชการใน การลงโทษข้าราชการ

- นโยบายของรัฐบาล
- มติคณะรัฐมนตรี
- มติ ก.พ.
- มติ ก. กลาง
- นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น





การดำเนินการทางวินัย

ดำเนินการ

อย่างมีอุเบกขา

เคร่งครัด

เสมอหน้าและยุติธรรม

มุ่งแก้ไข

ใช้แก้แค้นแบบกรรมสนองกรรม

และไม่กระทำ

ด้วยโทสะหรืออคติ